



Buona Pratica – Impulsa Igualdad

WP 2

Attività 1 (Buona Pratica)

Sviluppato dalla Camera di Commercio Italiana | Giugno 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.

Buona Pratica

Nome/titolo della pratica:	Confederación IMPULSA IGUALDAD Spagna - Promozione dell'inclusione lavorativa, delle pari opportunità e dell'accessibilità per le persone con disabilità
Luogo:	Madrid, Spagna
Dimensione e scala dell'organizzazione:	Medio-piccola
Settore/Industria:	Terzo settore (sociale e inclusione)
Informazioni di contatto (per eventuali approfondimenti, se disponibili):	Pablo González, pgonzalez@impulsaigualdad.org , +34 913715294
Dettagli aggiuntivi:	
Fonti di informazione/Riferimenti:	https://www.impulsaigualdad.org/defensa-de-derechos/ (Difesa dei diritti) https://www.impulsaigualdad.org/noticias/ (newsletter)

Buona Pratica/Contenuto

Focus chiave/bias osservato:	Disabilità
Descrizione della <i>Pratica</i>:	IMPULSA IGUALDAD affronta i bias verso persone con disabilità fisiche e organiche, implementa misure di pari opportunità nella selezione e gestione del personale, misure ragionevoli di adeguamento sul luogo di lavoro, protocolli antidiscriminazione e promuove la formazione continua dei propri team su accessibilità, trattamento appropriato e diritti della comunità.
Strategia di implementazione:	Tutte le azioni precedenti sono realizzate attraverso politiche inclusive, formazione, azioni di miglioramento continuo e tramite l'IMPULSA IGUALDAD Campus e workshop interni.
Attori chiave coinvolti:	persone con disabilità fisiche e organiche, personale, dirigenti
Risultati e metriche di impatto:	Le attività e iniziative di IMPULSA IGUALDAD hanno beneficiato esternamente e direttamente più di 390.000 persone attraverso assistenza personale, accessibilità, turismo inclusivo, programmi di formazione e orientamento sociale. Si è posizionata come un punto di riferimento nazionale nella vita indipendente e nell'accessibilità, influenzando le principali politiche pubbliche e normative. Internamente, ha rafforzato la propria rete associativa e professionalizzato i propri team, generando una cultura organizzativa inclusiva. Inoltre, IMPULSA IGUALDAD ha ottenuto il Sigillo Bequal nella categoria Premium, che certifica il suo impegno in materia di inclusione in tutti i processi interni.
Sfide e barriere potenziali per l'implementazione:	L'implementazione di questa pratica si confronta con diverse sfide. Pregiudizi persistenti e la mancanza di consapevolezza riguardo alle disabilità possono ostacolare l'accettazione sul luogo di lavoro. Le organizzazioni possono opporsi a modifiche nelle pratiche di reclutamento e gestione, spesso per preoccupazioni relative ai costi o alla logistica delle sistemazioni. Risorse limitate e mancanza di competenze possono rendere difficile fornire misure di accessibilità adeguate. Senza una formazione continua, il personale potrebbe non possedere le competenze necessarie per supportare efficacemente i colleghi con disabilità. Misurare l'impatto degli sforzi di inclusione può risultare complesso, rendendo più difficile monitorare i progressi. Inoltre, complessità legali e ostacoli amministrativi possono ritardare l'implementazione. Infine, la scarsa rappresentanza delle persone con disabilità in ruoli di leadership può ridurre la visibilità e rallentare il cambiamento culturale verso un'inclusione piena. Affrontare queste barriere richiede un forte impegno, risorse adeguate e sforzi continui per promuovere un ambiente di lavoro inclusivo.

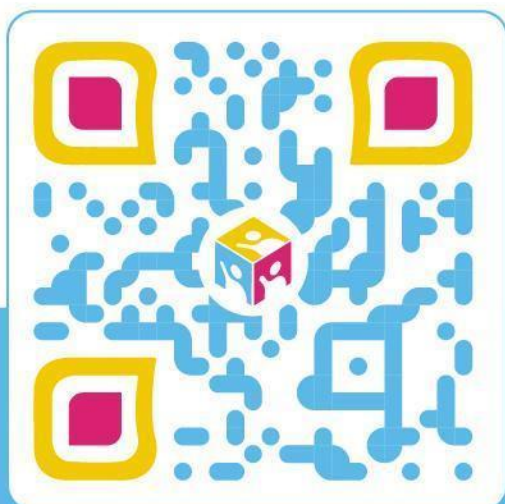


Modello di successo - raccomandazioni per la replicabilità o l'adattamento della Buona Pratica:	Ha sviluppato strumenti replicabili come TUR4all e il Servizio Completo di Assistenza Personale, e applica standard di qualità riconosciuti (ISO 9001, Bequal Seal). Inoltre, promuove una governance inclusiva e partecipativa, e la sua capacità di generare impatto a livello locale, nazionale ed europeo ne fa un'esperienza trasferibile e scalabile.
Lezioni chiave apprese:	Alcune lezioni chiave di questa pratica includono l'importanza dell'educazione continua per sfidare i pregiudizi e aumentare la consapevolezza sui diritti delle persone con disabilità. Un'inclusione efficace richiede non solo politiche, ma anche un autentico cambiamento culturale nelle organizzazioni. Fornire misure ragionevoli di adeguamento è essenziale, ma deve essere supportato da risorse ed esperienze adeguate. La formazione continua responsabilizza il personale a creare un ambiente di lavoro rispettoso e solidale. Misurare i progressi aiuta a identificare le lacune e a migliorare le strategie nel tempo. La rappresentanza nella leadership è importante: avere persone con disabilità in ruoli decisionali rafforza gli sforzi di inclusione. Infine, la collaborazione tra la direzione, i dipendenti e i rappresentanti per la disabilità è cruciale per creare un cambiamento duraturo.
Altre informazioni/osservazioni:	



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.