



**FIT FOR THE
FUTURE**

Intervista – Aimilia Diamantopoulou

WP 2

Attività 1 (Intervista ai Leader)

Sviluppato da EMVIO | Novembre 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadati dell'intervista

Data dell'intervista:	23.07.2025
Nome dell'intervistatore:	Chara Stassinopoulou
Consenso alla raccolta dati	Sì
Osservazioni aggiuntive sull'intervista	-

Presentazione del leader

Nome:	Aimilia Diamantopoulou
Età:	46 anni
Genere:	Donna
Ruolo e posizione attuali:	Fondatrice
Anni di esperienza lavorativa:	27 anni
Anni in ruoli di leadership:	20 anni
Organizzazione:	Rhyme & Reason & Rima Language Tech Culture
Settore di attività:	Servizi linguistici
Paese / Città:	Grecia Patrasso
Dimensione dell'organizzazione:	☐ Micro ☒ Piccola ☐ Media ☐ Grande

Intervista

Sezione	Contenuto	Frasi da ricordare
Il percorso verso la leadership Momenti chiave, sfide, valori	Ha fondato due aziende di servizi linguistici, passando da un'attività individuale a un team riconosciuto. Ha affrontato sfide nel conciliare imprenditorialità, maternità e percezioni di genere, mentre la tecnologia, in particolare i modelli di apprendimento automatico linguistico, e l'innovazione hanno plasmato la sua leadership.	<i>"Nulla ti prepara a un ruolo di leadership... A volte la vita semplicemente ti ci conduce."</i> <i>"Essere donna ha sicuramente avuto un ruolo, soprattutto nel modo in cui i clienti mi percepivano negli anni iniziali."</i>
Il tuo approccio alla leadership Inclusione, processo decisionale, visione	Sottolinea il rispetto, la comunicazione aperta e la flessibilità. Costruisce fiducia attraverso l'equità, incoraggia la libertà creativa e affronta i conflitti con il dialogo. Lo spirito di squadra e il sostegno reciproco sono fondamentali.	<i>"Ogni persona è diversa... Il meglio che puoi fare è cercare davvero di vederla come un essere umano."</i> <i>"Quasi sempre siamo riusciti a risolvere i conflitti nel modo più mite possibile."</i>
Guidare il cambiamento Strategie per risultati sostenibili e positivi	Promuove la sostenibilità a lungo termine, l'inclusione e la gioia sul lavoro. Organizza iniziative come <i>Language Tech Patras</i> per connettere la comunità più ampia. Questa iniziativa è descritta sul sito web di Rhyme & Reasons come: "Language_Tech Patras si concentra sulle tendenze emergenti nei servizi linguistici. Il forum annuale funge da piattaforma per incontri e networking tra traduttori, sottotitolatori, linguisti, editori e informatici. Tratta i nuovi sviluppi plasmati dall'IA e da altri progressi tecnologici, contribuendo all'apprendimento permanente dei partecipanti, con l'obiettivo di favorire connessioni tra istituzioni accademiche, enti industriali e professionisti." Estratto nell'ottobre 2025 da https://www.reason.gr/language-tech-patras-2025-en/ Attribuisce priorità alla flessibilità e all'equilibrio per il suo team prevalentemente femminile.	<i>"Lavoriamo molto duramente, ma anche nei momenti difficili riusciamo a sorridere."</i> <i>"L'obiettivo è fornire servizi eccellenti puntualmente—come ogni persona li realizza dipende da loro."</i>

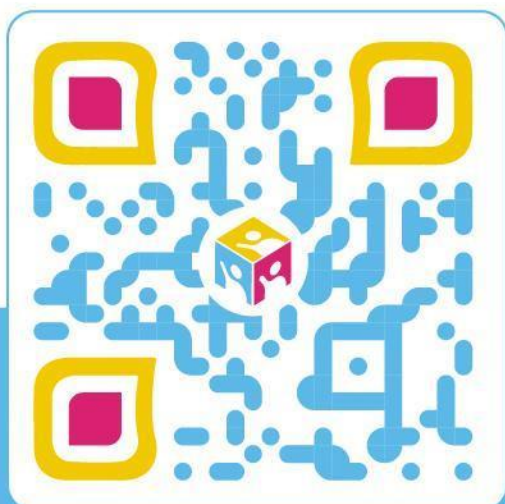


Pregiudizi e appartenenza Strumenti, pratiche, consapevolezza	Utilizza la tecnologia (sondaggi, questionari) per raccogliere le opinioni del team, ma sottolinea che il dialogo reale è il più efficace. L'equilibrio di genere non è stato un problema, poiché la maggior parte dei dipendenti è donna; invece, si concentra sulla creazione di spazi rilassati e sicuri per la condivisione. In pratica, questi "spazi" sono informali e incentrati sull'essere umano , non stanze fisiche o sessioni formali. Il team spesso si connette attraverso attività casuali fuori dall'orario di lavoro — come un pranzo condiviso, un aperitivo serale o una breve celebrazione dopo il completamento di un progetto. Tali contesti rilassati permettono alle idee e alle preoccupazioni di emergere naturalmente, aiutando a costruire fiducia e inclusione in modo più efficace rispetto a riunioni strutturate. A volte, anche una breve pausa caffè o uno scambio umoristico in ufficio agisce come uno "spazio sicuro" dove i membri del team si sentono a loro agio nel condividere i propri pensieri.	<i>"I risultati migliori emergono dal confronto."</i> <i>"Le cose importanti spesso vengono fuori in una conversazione informale, non sotto pressione."</i>
Condividere ciò che funziona Ispirazione, esempi, strumenti trasferibili	Lei trae ispirazione dall'iniziativa New European Bauhaus dell'UE, da LinkedIn e da diverse esperienze culturali. L'intervistata si rifà al New European Bauhaus framework non come a una politica dall'alto verso il basso, ma come a una bussola guida per le decisioni quotidiane. I suoi principi — <i>sostenibilità, inclusione e bellezza nel lavoro e nel design</i> — si riflettono nel modo in cui il team stabilisce gli obiettivi e valuta i progressi. Ad esempio, le riunioni trimestrali del team e brevi survey interne valutano se i progetti attuali sono allineati con obiettivi inclusivi e sostenibili (ad es. carico di lavoro equo, consapevolezza ambientale nel lavoro con i clienti). I brief di progetto e i promemoria interni includono una breve "domanda di controllo" ispirata a questi valori: <i>Questo progetto riflette creatività, cura e inclusività?</i> Quando nuovi membri si uniscono, il framework viene introdotto informalmente durante le sessioni di inserimento o formazione, aiutandoli a comprendere la cultura aziendale. Le sessioni di riflessione dopo i progetti importanti lo utilizzano anche come lente di discussione per valutare cosa ha supportato il benessere del team e cosa si può migliorare la prossima volta. Consiglia inoltre di utilizzare schemi chiari per la sostenibilità e l'inclusione. Valorizza l'apprendimento continuo, la letteratura e gli scambi tra settori diversi.	<i>"Il Nuovo Bauhaus Europeo è un eccellente quadro di riferimento che ci aiuta a definire obiettivi e misurare l'impatto."</i> <i>"Trovo grande ispirazione nelle discussioni, sia all'interno sia all'esterno del mio team."</i>



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.