



Intervista - Borgo Tennis Club

WP 2

Attività 1 (Intervista ai leader)

Sviluppato da BGE Ile Conseil | Ottobre 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadati dell'intervista

Data dell'intervista:	06/08/2025
Nome dell'intervistatore:	Eve TROUBAT
Consenso per la raccolta dati	Sì
Osservazioni aggiuntive sull'intervista	

Incontra la leader

Nome:	Camille POLI
Età:	33
Genere:	Femminile
Ruolo e posizione attuali:	Presidente Volontaria
Anni di esperienza lavorativa:	10 anni
Anni in ruoli di leadership:	5 anni (Presidente dal 2020)
Organizzazione:	Borgo Tennis Club
Settore di attività:	Sport / Educazione sportiva
Paese / Città:	Francia / Borgo (Corsica)
Dimensioni dell'organizzazione:	☐ Micro ☐ Piccola ☐ Media X Grande (310 membri)

Contenuto principale dell'intervista

Sezione dell'intervista	Riepilogo delle risposte	Citazioni selezionate
Il percorso verso la leadership Momenti chiave, sfide, valori	Camille Poli è appassionata di tennis da molti anni e ha deciso di assumere un ruolo più attivo nella vita del club. Nel 2020 è stata eletta Presidente del Borgo Tennis Club, succedendo a un'altra donna nella stessa carica, un importante simbolo di continuità della leadership femminile in un ambiente tradizionalmente maschile. Il suo ruolo di volontaria si affianca alla carriera di ingegnere idraulico, che rafforza ulteriormente la sua consapevolezza sui temi dell'inclusione e dell'uguaglianza. Sotto la sua guida, la partecipazione femminile è aumentata significativamente (circa il 40% oggi). Sottolinea l'importanza di creare un ambiente inclusivo attraverso attività miste e sessioni dedicate esclusivamente alle donne.	• “Questa continuità nella leadership femminile è importante per me perché dimostra che le donne possono occupare un ruolo centrale nella gestione di un club sportivo.” • “Facciamo tutto il possibile affinché ogni socio si senta ascoltato e valorizzato.”
Il tuo approccio alla leadership Inclusione, processo decisionale, visione	La sua leadership si fonda sul rispetto, sull'inclusione e sulla gioia di giocare insieme. Incoraggia l'impegno della comunità attraverso partnership con scuole locali ed eventi di beneficenza come il Téléthon. Si assicura che tutti si sentano coinvolti tramite riunioni aperte e la creazione di un gruppo di ambasciatrici femminili. Un traguardo chiave è stato l'organizzazione del primo torneo regionale femminile, aumentando la visibilità delle atlete.	• “Il mio obiettivo è che tutti, uomini, donne, bambini o adulti, trovino il proprio posto nel club.” • “Abbiamo avviato un gruppo di ambasciatrici femminili per incoraggiare la partecipazione delle donne alla vita del club.”
Guidare il Cambiamento Strategie per risultati sostenibili e positivi	Camille promuove il rispetto reciproco e un'atmosfera accogliente, lavorando al contempo per ridurre l'impatto ambientale durante gli eventi. Il processo decisionale è partecipativo, coinvolgendo il comitato e gli allenatori per evitare pregiudizi. Le responsabilità sono condivise chiaramente e l'impatto sull'inclusione viene misurato attraverso l'aumento dell'iscrizione femminile e dell'impegno dei volontari.	• “Prospettive diverse aiutano a evitare decisioni parziali.” • “Lavoriamo in modo partecipativo, dove il contributo di tutti è importante.”
Pregiudizi e Appartenenza Strumenti, pratiche, consapevolezza	Il club ha adottato pratiche specifiche per ridurre i pregiudizi: sessioni di formazione dedicate alle donne, corsi sulla diversità di genere per gli allenatori e comunicazioni che evidenziano modelli femminili di riferimento. Camille è proattiva nell'incoraggiare le voci che altrimenti rischierebbero di non essere ascoltate, in particolare quelle delle donne in un contesto sportivo.	• “Mettiamo in evidenza donne esempio nei nostri materiali di comunicazione.” • “Occorre cercare attivamente il contributo di chi non si esprime spontaneamente.”

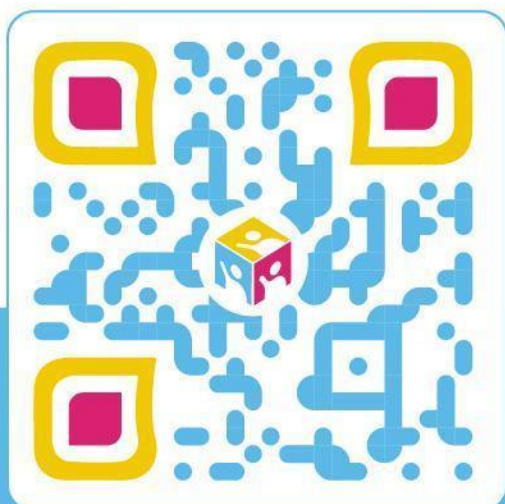


Condividere ciò che funziona Ispirazione, esempi, strumenti trasferibili	Consiglia diverse pratiche trasferibili: organizzare tornei sia misti sia riservati alle donne, creare una rete di ambasciatrici femminili e definire quote minime di donne nel comitato. Si ispira alle linee guida della Fédération Française de Tennis, alle sessioni di formazione regionali e agli scambi con altri club impegnati.	• “La cosa più importante è ascoltare con empatia. Senza questo, non possiamo andare avanti.” • “Definire una quota minima di donne nel comitato.”
---	--	--



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.