



Intervista - Impulsa Igualdad

WP 2

Attività 1 (Intervista ai leader)

Sviluppato dalla Camera di Commercio Italiana | Giugno 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.

Metadati dell'intervista

Data dell'intervista:	30/06/2025
Nome dell'intervistatore:	Nicole Bergamin
Consenso per la raccolta dati	Sì
Osservazioni aggiuntive sull'intervista	

Conosci il leader

Nome:	Pablo Gonzales Armenteros
Età:	32
Genere:	Maschile
Ruolo e posizione attuali:	Tecnico di Progetti Europei
Anni di esperienza lavorativa:	5 anni
Anni in ruoli di leadership:	1 anno
Organizzazione:	Impulsa Igualdad
Settore di attività:	ONG
Paese / Città:	Spagna
Dimensione dell'organizzazione:	☐ Micro ☒ Piccola ☐ Media ☐ Grande

Intervista

Sezione	Contenuto	Frase da ricordare
Il percorso verso la leadership Momenti chiave, sfide, valori	Ha imparato a diventare un leader lavorando come libero professionista e come educatore di campo. Quando era educatore di campo a 18 o 19 anni, aveva molte responsabilità; questa esperienza, avuta in giovane età, lo ha aiutato molto a raggiungere questa posizione. Una leadership efficace inizia con confini chiaramente definiti: sapere cosa ci si aspetta da ciascuna persona e cosa ciascun individuo può aspettarsi dall'organizzazione. Quando questi limiti sono rispettati, si costruiscono fiducia e coerenza, favorendo una stabilità che crea una base in cui i carichi di lavoro possono aumentare senza causare disfunzioni, grazie a processi efficienti e a una forte coesione del team.	“Il tutto è più della somma delle sue parti.”
Il tuo approccio alla leadership Inclusione, processo decisionale, visione	È importante che ciascuno senta un senso di appartenenza rispetto al proprio lavoro. Non solo tutti dovrebbero avere chiare le proprie responsabilità, ma dovrebbero anche sentirsi proprietari, nel senso che dovrebbero poter dire: ‘Questo è mio.’ È in questo momento che si genera la capacità di progredire, fondamentalmente. La collaborazione con altre aree e la divisione dei compiti hanno contribuito a un cambiamento significativo. L'inclusione svolge un ruolo cruciale in Impulsa Igualdad; tutto ciò che fanno mira a distruggere l'ineguaglianza.	“Siamo un'organizzazione sociale focalizzata sulle persone con disabilità che hanno significativi bisogni di accessibilità fisica [...] tutto ciò che facciamo deve essere in linea con questo, nella lotta contro questa disuguaglianza.”
Guidare il Cambiamento Strategie per risultati sostenibili e positivi	Collaborazione, dialogo e onestà sono l'unico modo per far funzionare le cose e raggiungere i risultati progettuali prefissati.	“È sempre questione di onestà ed essere diretti. Essere chiari è

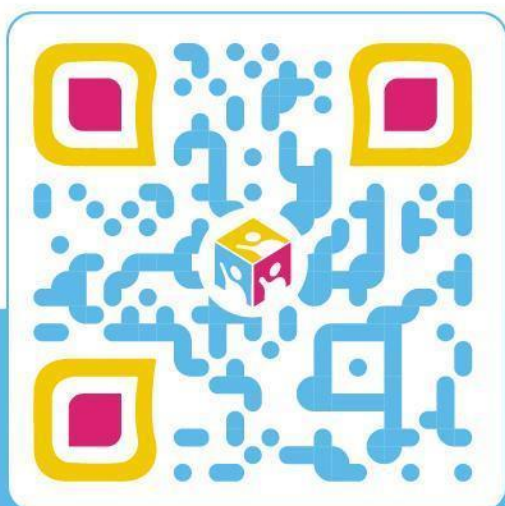


		essenziale. È l'unico modo per far funzionare tutto.”
Pregiudizi e appartenenza Strumenti, pratiche, consapevolezza	Le riunioni interne si tengono ogni due settimane, con incontri più ampi mensili o bimestrali con tutti i membri della Confederazione. Questi incontri servono a condividere aggiornamenti, buone pratiche e conoscenze. In questo contesto è essenziale stabilire confini chiari e promuovere le soft skills, comprendendo che il valore di una persona non risiede solo nelle sue competenze tecniche (hard skills), ma anche nella capacità di comunicare e collaborare. Attraverso una comunicazione efficace e il riconoscimento dell'impatto del lavoro—sia sociale sia personale—l'obiettivo è che ogni persona si senta bene, valorizzata e realizzata nel proprio lavoro.	“Che si sentano bene riguardo al proprio lavoro, che percepiscano che il loro impegno ha un impatto sia sulla società sia su sé stessi, cioè che si sentano realizzati svolgendo questo lavoro.”
Condivisione di Ciò che Funziona Ispirazione, esempi, strumenti trasferibili	La creazione di spazi in cui ciascuno possa esprimere i propri bisogni è fondamentale, così come la condivisione delle conoscenze e la presenza, all'interno del team, di persone con competenze specifiche a cui poter rivolgere domande.	“Creiamo spazi in cui ciascuno possa esprimere le proprie necessità.”



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.