



**FIT FOR THE
FUTURE**

Intervista - Irini Iacovidou

WP 2

Attività 1 (Intervista ai leader)

Sviluppato da Eurosuccess Consulting | Luglio 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadati dell'intervista

Data dell'intervista:	02/07/2025
Nome dell'intervistatore:	Antonia Nikolaidou, Project Manager presso Eurosucccess Consulting
Consenso per la raccolta dei dati	Sì. Il consenso è implicito con la partecipazione attiva a un'intervista video pubblica e il completamento di un modulo di consenso firmato.
Osservazioni aggiuntive sull'intervista	Video disponibile qui: https://www.youtube.com/watch?v=4xb5eNwb4_s

Incontra il leader

Nome:	Irini Iacovidou
Età:	27
Genere:	Femminile
Ruolo e posizione attuale:	Responsabile del Dipartimento Progetti
Anni di esperienza lavorativa:	5 anni
Anni in ruoli di leadership:	Meno di 1 anno
Organizzazione:	COMCY
Settore di attività:	ONG
Paese / Città:	Cipro / Nicosia
Dimensione dell'organizzazione:	☐ Micro ☒ Piccola ☐ Media ☐ Grande



Intervista

Sezione dell'intervista	Contenuto	Frase da ricordare
Il percorso verso la leadership Momenti chiave, sfide, valori	Il percorso di leadership di Irini è stato plasmato dalla fiducia, dal mentorship e dall'osservazione. Sebbene il suo ingresso nella leadership sia stato relativamente agevole, ha lavorato duramente per guadagnare credibilità in un ambito dove il suo atteggiamento giovanile veniva spesso sottovalutato. Attribuisce la sua crescita al sostegno dei colleghi e al suo processo di apprendimento riflessivo. I momenti chiave includevano la gestione delle relazioni con i clienti e le dinamiche interne, che hanno modellato il suo stile di leadership empatico. È particolarmente orgogliosa delle relazioni sane e basate sulla fiducia all'interno del suo team.	
Il tuo approccio alla leadership Inclusione, processo decisionale, visione	Irini sottolinea l'importanza di una comunicazione onesta, della fiducia e della condivisione delle responsabilità. Gli incontri bilaterali settimanali garantiscono che i membri del team si sentano ascoltati, mentre le pratiche inclusive e il processo decisionale condiviso rafforzano l'impegno. Attualmente guida gli sforzi per implementare linee guida strutturate per la gestione dei progetti, bilanciando sistemi tecnici con una cultura di cura. La sostenibilità nella leadership è concepita alla luce del benessere umano e della consapevolezza ambientale.	
Guidare il cambiamento Strategie per risultati sostenibili e positivi	Lei promuove la collaborazione attraverso riunioni mensili, brainstorming e autonomia orientata alla responsabilità. L'impatto è misurato sia tramite feedback sia mediante il monitoraggio dei valori messi in pratica. Il suo obiettivo è creare una struttura duratura per il successo a lungo termine e promuovere un equilibrio tra benessere personale e rendimento professionale.	

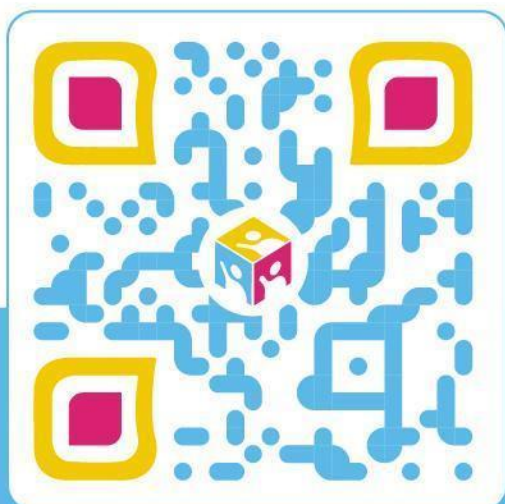


Bias & appartenenza Strumenti, pratiche, consapevolezza	COMCY integra pratiche inclusive nelle operazioni: feedback a 360 gradi, sessioni trimestrali di auto-riflessione, assunzioni inclusive e sensibilizzazione alla riduzione dei pregiudizi. Questi elementi sono inseriti nella cultura organizzativa anziché essere trattati come formazioni isolate. Irini sottolinea l'importanza di normalizzare la consapevolezza sui pregiudizi e di valorizzare le voci diverse.	
Condivisione di ciò che funziona Ispirazione, esempi, strumenti trasferibili	Senza affidarsi a strumenti rigidi, Irini promuove una mentalità di adattabilità, rappresentanza e supporto su misura. L'ispirazione deriva dal mantenersi informati e dall'apprendere dagli altri nel settore. Una lezione fondamentale è che il pregiudizio è umano, ma deve essere riconosciuto e contrastato costantemente.	



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.