



**FITFOR THE
FUTURE**

Intervista - Júlia Vila Chiapella

WP 2

Attività 1 (Intervista ai leader)

Sviluppato da Edensol | Luglio 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadati dell'intervista

Data dell'intervista:	27/06/2025
Nome dell'intervistatore:	Olena Korzhykova
Consenso alla raccolta dati	Sì
Osservazioni aggiuntive sull'intervista	N/D

Incontra il leader

Nome:	Júlia Vila Chiapella
Età:	34
Genere:	Femmina
Ruolo e posizione attuali:	Imprenditrice, fondatrice e proprietaria di un'azienda
Anni di esperienza lavorativa:	10 anni
Anni in ruoli di leadership:	10 anni
Organizzazione:	ORIGENS
Settore di attività:	Educazione non formale/informale
Paese / Città:	Spagna / Reus
Dimensione dell'organizzazione:	☒ Micro ☐ Piccola ☐ Media ☐ Grande

Contenuto principale dell'intervista

Sezione dell'intervista	Contenuto	Frase da ricordare
Il percorso verso la leadership Momenti chiave, sfide, valori	Sviluppo della leadership: Ha sottolineato che il suo percorso di leadership è iniziato con esperienze personali di superamento delle difficoltà, che hanno favorito resilienza, empatia e un forte senso di scopo. Momenti chiave: Tra i traguardi significativi vi sono la gestione di crisi, la guida di cambiamenti nel team e la transizione dai servizi di traduzione e interpretariato alla programmazione e progettazione di videogiochi. In seguito, Júlia ha avvertito la necessità personale di trovare un'attività meno stressante, poiché lavorare nell'industria dei videogiochi risultava piuttosto impegnativo. Ha scoperto la ceramica come attività rilassante e terapeutica e ha iniziato a frequentare corsi a Reus, Tarragona e Barcellona. Col tempo, si è resa conto che la ceramica non era solo artistica, ma possedeva anche benefici terapeutici. Ispirata da questa consapevolezza, ha sviluppato un piano imprenditoriale per aprire uno spazio dedicato alla ceramica, riconoscendo una carenza di spazi simili a Reus. Grazie alla sua vasta esperienza nella gestione di team e dipartimenti, si è sentita sicura nel lanciare la propria attività. Ora sta seguendo una formazione professionale per gestire il suo spazio di ceramica, motivata da un bisogno personale e terapeutico che si è trasformato in un progetto imprenditoriale, creando un'attività che unisce terapia e arte. Sfide affrontate: gestire un'azienda durante una crisi economica, partire da "zero", bilanciare il benessere emotivo e superare ostacoli organizzativi e sistemici. Valori fondamentali: integrità, rispetto, perseveranza e dedizione sono alla base della nostra organizzazione. Sottolinea inoltre l'importanza della responsabilità sociale e del comportamento etico per un leader.	"Il mio percorso da leader è iniziato con una sfida personale che mi ha insegnato resilienza ed empatia." "Guidare il mio team durante una crisi ha rafforzato la mia fiducia e quella nelle mie capacità." "Una delle sfide più grandi è stata gestire diverse personalità e prospettive, ma questo mi ha reso un ascoltatore e un leader migliore." "Credo nel guidare con l'esempio." "La parte più difficile è bilanciare gli obiettivi organizzativi con il benessere del mio team, ma ho imparato che la compassione spesso conduce al successo."
Il tuo approccio alla leadership Inclusione, processo decisionale, visione	Approccio all'inclusione: come leader e membro del team, si impegna sempre a creare un ambiente in cui ogni voce venga valorizzata, promuovendo l'ascolto attivo e il dialogo aperto. Si concentra nel favorire la diversità rispettando le diverse prospettive e assicurando che tutti si sentano ascoltati e inclusi.	"Come leader, intendo focalizzarmi su una crescita sostenibile che avvantaggi sia le persone sia l'ambiente."



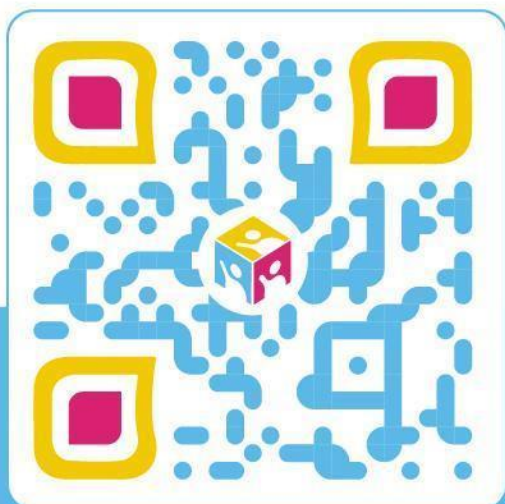
	Stile decisionale: avviando processi decisionali collaborativi o partecipativi, ha coinvolto i membri del team nella definizione di strategie e soluzioni. La trasparenza è fondamentale per costruire fiducia e un impegno condiviso. Visione: pone l'accento su sostenibilità, innovazione e responsabilità sociale. Intende ispirare i suoi team verso obiettivi comuni che apportino benefici alla comunità e all'organizzazione, enfatizzando la crescita collettiva e l'impatto positivo.	“Vedo il mio ruolo come quello di guidare il mio team verso soluzioni innovative che siano allineate con i loro bisogni e aspettative e con i valori fondamentali dell'organizzazione.” “Empatia e ascolto sono elementi cruciali. Sono al centro del mio approccio alla leadership.”
Promuovere il cambiamento Strategie per risultati sostenibili e positivi	Creare un impatto positivo: Júlia, che non è solo una leader ma anche un'educatrice che organizza sessioni d'arte per realizzare pezzi in ceramica, racconta che quando i partecipanti ai workshop se ne vanno, spesso dicono: “Wow, sono già passate due ore?”, e questo le fa capire che l'attività è davvero significativa. I partecipanti se ne vanno soddisfatti, non solo perché l'attività è terapeutica, ma anche perché rappresenta una forma d'arte. Creano oggetti tangibili che poi utilizzano, suscitando in loro un sentimento di orgoglio. Vedere che i partecipanti provano orgoglio e soddisfazione le dà un profondo senso di fierezza, rafforzando il valore dell'attività. In questo senso, il suo lavoro beneficia direttamente i membri della comunità, promuovendo l'inclusione sociale, la responsabilità ambientale e la sostenibilità economica. Collaborazione: costruire reti e partnership solide è considerato fondamentale. Júlia sottolinea che la collaborazione tra settori e confini amplifica l'impatto, favorisce l'innovazione e crea un senso condiviso di responsabilità nei risultati. Sostenibilità: il suo team integra pratiche sostenibili nei progetti, come materiali eco-compatibili, efficienza delle risorse ed equità sociale, assicurando che le iniziative siano responsabili dal punto di vista ambientale e socialmente inclusive. Quando parliamo di sostenibilità, la prima cosa che ci viene in mente sono azioni eco-compatibili e ambientalmente responsabili. Tuttavia, la sostenibilità non riguarda solo l'impatto ecologico; gli impatti sociali ed economici sono altrettanto importanti, insieme all'influenza sul territorio locale. Júlia Vila sottolinea che la vera sostenibilità prende in considerazione tutti questi aspetti. Nel suo lavoro nel settore sociale, collabora con organizzazioni per la salute mentale e mira a espandere ulteriormente questi sforzi. Risultati: i principali risultati includono una maggiore consapevolezza, l'empowerment della comunità e miglioramenti ambientali e sociali concreti.	“Cerchiamo di creare sinergie con altri attori della comunità. La collaborazione ci permette di mettere in comune risorse e idee e moltiplicare l'impatto.” “La sostenibilità è al centro di tutto ciò che facciamo.” “Costruire sinergie apre nuove opportunità e ci rende più forti.”

	Intendono creare modelli replicabili e ispirare altre organizzazioni civiche ad agire per un cambiamento più ampio.	
Bias & Appartenenza Strumenti, pratiche, consapevolezza	Attraverso una profonda consapevolezza che “ognuno ha un percorso diverso”, Júlia Vilà affronta il tema dell'appartenenza. Riconoscendo che mentre alcune persone apprendono rapidamente le tecniche, altre necessitano di più tempo, e alcune “fluiscono facilmente” mentre altre richiedono “maggiore guida”, la sua leadership si caratterizza per empatia e ascolto attivo. Questo approccio le permette di concentrarsi sulla promozione dell'inclusione, garantendo che ogni voce venga valorizzata e che tutti si sentano ascoltati e inclusi. Queste pratiche consapevoli si traducono in strumenti concreti nei suoi laboratori: l'obiettivo non è creare un'arte standardizzata o “perfetta”, ma incoraggiare la riflessione personale e l'autoidentificazione. Dopo un apprendimento iniziale e la sperimentazione di diverse tecniche, ogni partecipante lavora sul proprio progetto. Quando qualcuno presenta il proprio progetto, “prosegue con esso rendendolo più speciale e unico”. Questo approccio individualizzato rispetta ritmi e prospettive diverse, garantendo che il risultato finale sia autenticamente loro. Quando i partecipanti portano a casa qualcosa che hanno creato “a modo loro”, questa espressione personale genera un intenso senso di orgoglio e appartenenza.	
Condividere ciò che funziona Ispirazione, esempi, strumenti trasferibili	Lavorare in grandi multinazionali, ad esempio, come è successo a Júlia nel settore dei videogiochi, spesso la faceva sentire isolata e poco realmente considerata. La sua passione è sempre stata sostenere gli altri, soprattutto in team più piccoli, spiegando il “perché” dietro ai compiti e promuovendo un senso di unità. Nei momenti difficili ha compreso che l'arte e le attività manuali, come la ceramica, aiutano le persone a connettersi emotivamente e mentalmente, offrendo un modo per ritrovare focus e pace interiore. Questa attività non solo rappresenta una forma di connessione con sé stessi, ma aiuta anche a canalizzare emozioni e pensieri in modo sano e terapeutico. Questa esperienza dimostra che attività semplici, creative e manuali possono essere potenti strumenti per il benessere personale, favorendo la consapevolezza di sé e l'equilibrio emotivo: preziose intuizioni trasferibili e adattabili a diversi contesti. Júlia è convinta che la vera leadership consista nel guidare e supportare, non nel controllare, e si impegna a creare un ambiente di supporto e personalizzato in cui ciascuno possa sentirsi orgoglioso del proprio lavoro.	“La vera leadership consiste nel guidare e supportare, non nel controllare.”



**FITFOR THE
FUTURE**

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.