



Intervista - Christina Shailas

WP 2

Attività 1 (Intervista ai leader)

Sviluppato da Eurosuccess Consulting | Luglio 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadati dell'intervista

Data dell'intervista:	10/07/2025
Nome dell'intervistatore:	Antonia Nikolaidou, Project Manager presso Eurosucceed Consulting
Consenso per la raccolta dei dati	Sì – modulo di consenso firmato.
Osservazioni aggiuntive sull'intervista	

Conosci il leader

Nome:	Christina Shailas
Età:	35
Genere:	Femminile
Ruolo e posizione attuali:	Direttrice di Gear Education
Anni di esperienza lavorativa:	10+
Anni in ruoli di leadership:	10+
Organizzazione:	Gear Education
Settore di attività:	Tecnologia dell'educazione
Paese / Città:	Cipro / Limassol
Dimensione dell'organizzazione:	☒ Micro ☐ Piccola ☐ Media ☐ Grande

Intervista

Sezione	Contenuto	Frase da ricordare
Il percorso verso la leadership Momenti chiave, sfide, valori	Il percorso di leadership di Christina iniziò inaspettatamente come docente di matematica. La sua transizione nell'ambito EdTech ebbe inizio quando divenne il collegamento tra educatori e team IT, acquisendo così una chiara comprensione delle necessità di integrazione tecnologica delle scuole. Questa esperienza, insieme all'influenza di suo padre nel settore tecnologico, la spinse a fondare Gear Education, creando un nuovo mercato per la tecnologia educativa a Cipro. Superare sfide come la delega e l'esecuzione le permisero di maturare nel suo ruolo di leadership.	
Il tuo approccio alla leadership Inclusione, processo decisionale, visione	Christina promuove un ambiente di lavoro fondato sulla lealtà e sulla fiducia. La sua leadership si basa sulla fiducia nelle competenze dei membri del team, offrendo loro spazio per esprimere i propri contributi. Si affida all'intuizione nel processo decisionale ed è animata da un profondo senso di responsabilità verso clienti e comunità. All'interno dell'organizzazione, valorizza la saggezza intergenerazionale, integrando i contributi del personale più giovane con l'esperienza di suo padre.	
Guidare il cambiamento Strategie per risultati sostenibili e positivi	Gear Education supporta le scuole nel percorso di trasformazione digitale offrendo assistenza personalizzata, soprattutto nel contesto cipriota caratterizzato da risorse limitate. Offrono soluzioni dettagliate e a lungo termine, rispetto ad approcci basati sulle mode del momento, garantendo un'integrazione sostenibile della tecnologia. La missione di Christina è garantire l'inclusione sia nel lavoro con i clienti sia nelle dinamiche interne.	

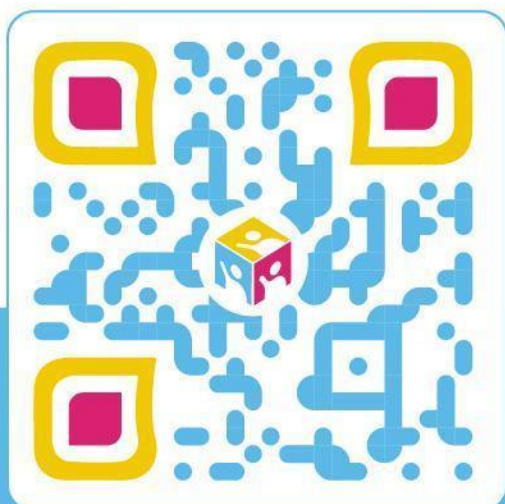


Pregiudizio e Appartenenza Strumenti, pratiche, consapevolezza	Come fondatrice donna in un settore dominato dagli uomini, Christina è consapevole dei pregiudizi di genere e si impegna a essere un modello per le giovani donne. Sebbene il suo team sia piccolo, l'inclusività è incorporata nelle loro pratiche, come offrire stili comunicativi diversificati e riflettere sulle dinamiche di gruppo. Le sue esperienze di madre hanno ampliato la sua empatia e la consapevolezza riguardo all'accessibilità e all'inclusione.	
Condividere ciò che funziona Ispirazione, esempi, strumenti trasferibili	Christina crede nel potere dell'ascolto intenzionale, della comunicazione diretta e della definizione di obiettivi sostenibili. Incoraggia gli imprenditori emergenti a scomporre le sfide senza ossessionarsi con i piani a lungo termine. Sottolinea inoltre l'importanza di padroneggiare gli strumenti di project management e di rimanere aperti ai bisogni in evoluzione.	



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.