



Intervista - Toponomastica Femminile WP 2

Attività 1 (Intervista ai leader)

Sviluppato da Upwell | Novembre 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadati dell'intervista

Data dell'intervista:	11.07.2025
Nome dell'intervistatore:	Marco De Cave
Consenso alla raccolta dati	sì
Annotazioni aggiuntive sull'intervista	

Incontra la leader

Nome:	Maria Pia Ercolini
Età:	60
Genere:	F
Ruolo e posizione attuale:	President
Anni di esperienza lavorativa:	+35
Anni in ruoli di leadership:	+10
Organizzazione:	Toponomastica Femminile
Settore di attività:	Equità di genere e formazione delle pubbliche amministrazioni (principalmente)
Paese / Città:	Italia, Roma
Dimensione dell'organizzazione:	☐ Micro ☐ Piccola X Media ☐ Grande

Intervista

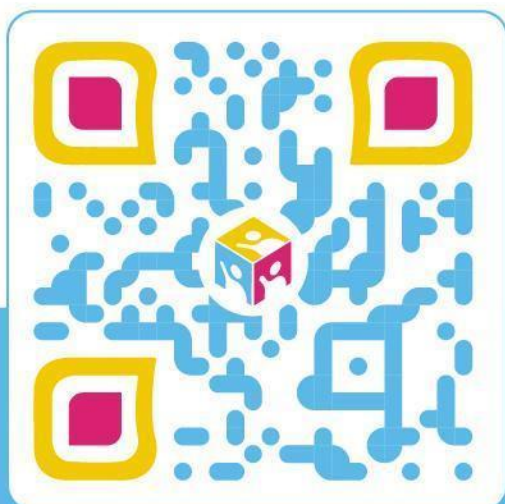
Sezione	Contenuto	Frasi da ricordare
Il percorso verso la leadership Momenti chiave, sfide, valori	Ha iniziato a lavorare sulle questioni di genere, entrando a far parte di <i>Toponomastica Femminile</i> nel 2012. Le principali sfide includevano l'adattamento alla pandemia e la crescita dell'associazione. Valori: visibilità, sforzo collettivo, sviluppo a lungo termine.	<i>“Partendo dalla toponomastica, dove solo il 3–5% delle intitolazioni pubbliche onorava donne, è stato un percorso di crescita segnato dall’impegno, ma anche da grande soddisfazione nell’educazione di genere.”</i> <i>“Una delle principali sfide è stata la pandemia, che ci ha costretto a ripensare completamente le nostre attività.”</i>
Il suo approccio alla leadership Inclusione, processo decisionale, visione	Pratica l’ascolto attivo, incoraggia la partecipazione e delega con responsabilità. Cerca di creare ambienti in cui tutti possano contribuire e crescere. Integra dialogo informale e consultazione. Visione: scopo condiviso, impatto collettivo.	<i>“Prima di prendere una decisione importante chiedo sempre opinioni, anche via email. Credo che ognuno abbia qualcosa di prezioso da offrire.”</i> <i>“Le discussioni informali sono fondamentali per costruire un clima di fiducia.”</i>
Guidare il cambiamento Strategie per risultati sostenibili e positivi	Promuove la collaborazione e la responsabilità condivisa attraverso la delega e la fiducia. Si concentra su partnership sostenibili, impegno a lungo termine e continuità generazionale. Progetti mirati a raggiungere un pubblico più ampio tramite strumenti online e social media.	<i>“Quattordici anni fa, Toponomastica Femminile era solo il nome di un’associazione; oggi è diventato un punto di riferimento per le amministrazioni pubbliche e le organizzazioni non profit.”</i> <i>“Un esempio concreto è l’attenzione che dedichiamo alla formazione dei nuovi membri del consiglio e dei partecipanti ai gruppi di lavoro, garantendo il ricambio generazionale e</i>

		<i>la continuità delle nostre attività nel tempo.”</i>
Pregiudizi e appartenenza Strumenti, pratiche, consapevolezza	Sensibilizza e riduce i pregiudizi attraverso ricerche, pubblicazioni, eventi e linguaggio inclusivo. Coinvolge i giovani membri tramite tirocini e partecipazione attiva. Incoraggia l'ascolto, la pazienza e la valorizzazione delle diverse prospettive.	<i>“Non bisogna mai avere fretta. È importante ascoltare senza giudizio e permettere a ciascuno di esprimersi a proprio tempo.”</i> <i>“Attraverso ricerche, pubblicazioni e scambi di informazioni, raccontiamo storie di donne spesso dimenticate.”</i>
Condividere ciò che funziona Ispirazione, esempi, strumenti trasferibili	Evidenzia pratiche replicabili, ma nessuno strumento preciso: • Delegare con fiducia e sostegno, anche a chi ha poca esperienza, per poi rivedere e migliorare il lavoro insieme. • Riconoscere i contributi per rafforzare il senso di appartenenza e lo scopo condiviso. • Team building informale, inclusi incontri occasionali per favorire la coesione. • Incoraggiare la partecipazione dei giovani attraverso tirocini e progetti, affidando loro responsabilità e opportunità di apprendimento. La sua ispirazione nasce da un'attenta osservazione, dall'ascolto di prospettive diverse, dalla ricerca online e dalla sua esperienza professionale e di vita, unita a curiosità, empatia e impegno per l'inclusione.	<i>“Delegare con fiducia anche a chi ha poca esperienza, offrendo supporto ma garantendo autonomia, e poi rivedere e migliorare il lavoro insieme.”</i> <i>“Resto curiosa, osservo l'ambiente che mi circonda e ascolto attentamente anche conversazioni casuali e non correlate.”</i>



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.