



**FIT FOR THE
FUTURE**

Intervista - Elena Tanou

WP 2

Attività 1 (Intervista ai Leader)

Sviluppato da Eurosuccess Consulting | Luglio 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadati dell'intervista

Data dell'intervista:	30/06/2025
Nome dell'intervistatore:	Antonia Nikolaidou, Project Manager presso Eurosucccess Consulting
Consenso per la raccolta dei dati	Sì. Il consenso è implicito tramite la partecipazione attiva a un'intervista podcast pubblica e la compilazione di un modulo di consenso firmato.
Osservazioni aggiuntive sull'intervista	Video disponibile qui: https://www.youtube.com/watch?v=CWcwNds8GAM&t=145s

Incontra il leader

Nome:	Elena Tanou
Età:	60
Genere:	Femminile
Ruolo e posizione attuale:	Vicepresidente, Top Kinisis Travel PLC; Presidente del Consiglio del Turismo di Nicosia; Vicepresidente della Camera di Commercio Internazionale a Cipro; molteplici ruoli nel consiglio di amministrazione (13 in totale)
Anni di esperienza lavorativa:	42+
Anni in ruoli di leadership:	30+
Organizzazione:	Top Kinisis Travel PLC
Settore di attività:	Turismo, Imprenditorialità, Impegno Civico, Trasparenza ed Equità Sociale
Paese / Città:	Cipro / Nicosia

Dimensione dell'organizzazione:	☐ Micro ☐ Piccola ☒ Media ☐ Grande

Intervista

Sezione	Contenuto	Frasi da ricordare
Il cammino verso la leadership Momenti chiave, sfide, valori	Signora Tanou ha iniziato la sua carriera nel settore del turismo dopo aver studiato in Svizzera e nel Regno Unito. Ha fondato la propria agenzia di viaggi, arrivando poi a una fusione che l'ha portata a diventare Vicepresidente di Top Kinisis. Ha superato le barriere di genere e costruito credibilità attraverso l'eccellenza. La leadership è emersa dal suo coinvolgimento nella società civile (ad esempio, BPW, Rotary). Il suo stile di leadership si è evoluto grazie a esperienze in vari settori.	
Il suo approccio alla leadership Inclusione, processi decisionali, visione	La sua filosofia enfatizza il "pensare in grande", il coinvolgimento del team, il rispetto reciproco, la trasparenza e la condotta etica. È un mentore attiva che ispira e coinvolge gli altri in sessioni di brainstorming inclusive e processi decisionali. Responsabilizza le persone nel cogliere le opportunità e crede nel successo collettivo più che in quello individuale.	
Guidare il cambiamento Strategie per risultati sostenibili e positivi	Promuove il cambiamento sociale attraverso ruoli diversificati: presiedendo iniziative finanziate dall'UE, guidando azioni per il turismo sostenibile e sostenendo la leadership femminile. Ha contribuito alla creazione di un manuale per eventi sostenibili e continua a supportare giovani imprenditori e studenti, sia a livello locale che internazionale.	
Pregiudizi e appartenenza Strumenti, pratiche, consapevolezza	Essendo stata l'unica donna in diversi contesti a prevalenza maschile all'inizio della sua carriera, ha imparato a distinguersi offrendo valore. La sua leadership in progetti inclusivi (ad esempio, il branding di Nicosia) ha dato voce a prospettive diverse. Connette persone di tutte le età e provenienze.	

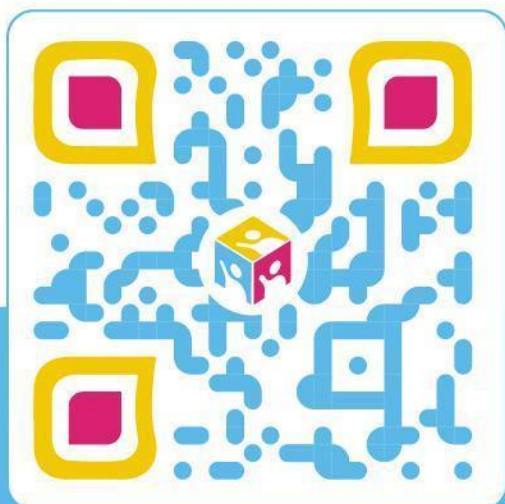


Condivisione di ciò che funziona Ispirazione, esempi, strumenti trasferibili	Crede fermamente nel mentoring, nel networking e nella condivisione delle esperienze. Connette professionisti di paesi e settori diversi, favorendo collaborazioni e innovazione a livello UE. Promuove una leadership orientata al servizio, fondata su etica e cittadinanza globale.	
--	--	--



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.