



Caso de estudo – *Mescladis*

WP 2

Atividade 1 (Casos)

Desenvolvido por Câmara de Comércio Italiana | junho, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Ficha do caso

Nome/título do estudo de caso Nome da organização/instituição:	MESCLADÍS – Promovendo locais de trabalho inclusivos: integrando a igualdade de género e a educação para a diversidade através de abordagens colaborativas.
Localização:	Barcelona, Espanha
Dimensão e escala da organização:	Médio
Indústria/Setor:	Gastronomia/restaurantes e cultura
Informações de contacto (para acompanhamento, se disponíveis):	claudia@mescladis.org
Informações adicionais:	
Fontes de informação/Referências:	https://mescladis.org/en/blog/ [blogue institucional] https://mescladis.org/en/about/ [relatório]



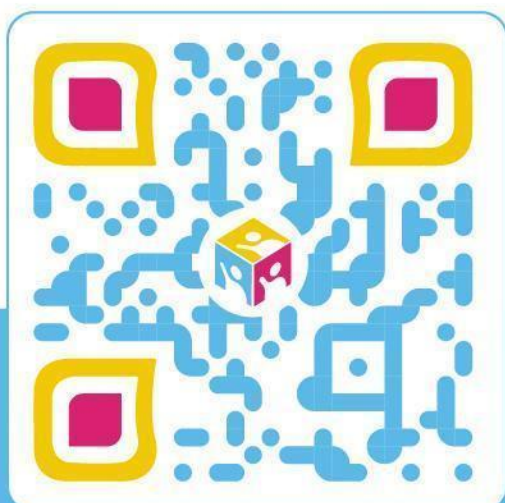
Dados/conteúdo do caso

Preconceito ilustrado neste caso:	Diversidade cultural, imigrantes ilegais e mulheres em situações vulneráveis.
Contexto e especificidades do preconceito presente:	Especificamente sobre preconceitos baseados na origem e no género.
or que razão este caso é importante:	Este caso foi selecionado porque representa uma abordagem abrangente e proativa para promover a diversidade, a igualdade de género e a inclusão dentro de um ambiente organizacional. Vai além da conformidade, incorporando a diversidade nos valores fundamentais e nas operações diárias da organização. Por meio de ações concretas — como equilibrar a representação de género, abordar a disparidade salarial entre homens e mulheres, implementar medidas de equilíbrio entre vida profissional e pessoal e estabelecer protocolos anti-assédio —, este caso demonstra um compromisso claro com a mudança estrutural. A inclusão de iniciativas educativas, como cursos da associação Acati, e parcerias com grupos comunitários, como a associação marroquina, destaca um forte foco na sensibilização, na sensibilidade cultural e na luta contra a discriminação, incluindo a islamofobia. O uso de abordagens baseadas em dados, em conformidade com o F-RGPD, reforça ainda mais a transparência e a responsabilidade desses esforços. Este caso destaca-se como um modelo replicável de como as instituições podem promover ambientes inclusivos por meio da educação, políticas e colaboração.
Plano de ação – métodos e estratégias utilizados para combater o preconceito:	A nível organizacional, são envidados esforços para equilibrar a distribuição entre os diferentes géneros, evitar a disparidade salarial entre homens e mulheres, implementar medidas para o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal, estabelecer um protocolo contra o assédio no local de trabalho e promover a diversidade e a igualdade de género (F-RGPD), bem como oferecer cursos da associação Acati sobre diversidade. A diversidade está no centro da organização; oferecem cursos para funcionários e alunos sobre o valor da diversidade. Também colaboramos com a associação marroquina para oferecer cursos sobre islamofobia.
Resultados e impacto mensuráveis:	Trabalhamos num ambiente diversificado, em termos de género, nacionalidade, idades e diferentes níveis de responsabilidade. Consideramos isso uma vantagem positiva. Atualmente, temos 100 pessoas na nossa equipa.
Principais lições aprendidas:	Consideramos um modelo de negócio bem-sucedido aquele que incorpora a diversidade nas suas equipas. 80% da equipa operacional da Mescladis é composta por ex-alunos que se encontravam em situações vulneráveis.
Outras informações/notas:	



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.