



Boas Práticas - Acciona - Business as Unusual

WP 2

Atividade 1 (Boas Práticas)

Desenvolvido por Edensol | Outubro, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Cartão de Boas Práticas

Nome/título da prática:	Acciona - Negócios como de costume
Localização:	Alcobendas, Comunidade de Madrid, Espanha
Tamanho e escala da organização:	Empresa
Indústria/Setor:	Infraestruturas e energias renováveis
Informações de contacto (para acompanhamento, se disponíveis):	Site geral: https://www.acciona.com/ Telefone: +34 91 663 28 50 Sustentabilidade/Responsabilidade Corporativa: responsabilidadcorporativa@acciona.com
Detalhes adicionais:	“Negócios como de costume” é o lema e o propósito corporativo da Acciona. Reflete o seu compromisso em operar de forma sustentável, contribuindo assim para o desenvolvimento sustentável da sociedade e do planeta, e abordando grandes desafios globais como as alterações climáticas, a escassez de água e a urbanização através dos seus projetos e soluções. As mulheres dentro da Acciona são parte integrante desta missão, trazendo perspetivas diversas e liderança para estas áreas críticas. O seu envolvimento garante uma abordagem mais holística da sustentabilidade, reconhecendo que os desafios ambientais e sociais afetam frequentemente de forma desproporcionada as mulheres e as comunidades marginalizadas.
Fontes de informação/Referências:	Site oficial da Acciona: https://www.acciona.com/

Boas Práticas/Conteúdo

Principal foco/viés observado:	Género e Inclusão
Descrição da Prática:	Programa “Sostenibl@s 50:50”: Este programa visa aumentar ativamente a participação das mulheres em todas as áreas da empresa e apoia fortemente o seu desenvolvimento de liderança. Programa Global de Aceleração para Mulheres com Potencial, Programa de Desenvolvimento de Mulheres de Alto Potencial (PDMAP), Programa Internacional de Aceleração para Mulheres (IWAT) e Programa Global de Mentoria para Mulheres em Pré-Gestão: São planos de formação especializados, concebidos para melhorar as capacidades de liderança das mulheres, melhorar as suas competências no local de trabalho e abordar desafios específicos que possam enfrentar nas suas carreiras. Programa Homeward Bound: A Acciona é parceira global deste programa internacional de liderança para mulheres nas áreas de STEMM (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Matemática e Medicina), com foco na sustentabilidade e no combate às alterações climáticas. A organização patrocina cientistas mulheres para participarem em formações de liderança e expedições à Antártida. Fundação Inspiring Girls: A Acciona apoia esta fundação, que visa capacitar as raparigas para perseguirem as suas aspirações pessoais e profissionais sem estereótipos de género. A fundação organiza eventos onde jovens raparigas se encontram com desportistas de sucesso e outras mulheres inspiradoras.
Estratégia de implementação:	Integração Estratégica: A liderança feminina e a igualdade de género estão integradas na estratégia de sustentabilidade e na estratégia "Pessoas" da Acciona, reconhecendo que a diversidade de talentos é crucial para a inovação e o sucesso empresarial. Programas Específicos: A empresa desenvolve programas específicos, adaptados às diferentes fases da carreira e aos desafios únicos que as mulheres podem enfrentar. Investimento em Formação e Desenvolvimento: Existe um foco significativo em fornecer às mulheres as competências e os conhecimentos necessários para progredirem nas suas carreiras e assumirem funções de liderança. Definição de Objetivos e Acompanhamento do Progresso: A Acciona define objetivos mensuráveis para aumentar a representação feminina em cargos de liderança e monitoriza o progresso em relação a esses objetivos.

	Quebrar Normas Tradicionais: Em setores tradicionalmente dominados por homens, como a construção e a energia, a Acciona trabalha ativamente para quebrar barreiras e criar oportunidades para as mulheres. Colaboração e Parcerias: A empresa estabelece parcerias com organizações e iniciativas externas para ampliar o seu impacto e aprender com as melhores práticas. Criação de Ambientes de Trabalho Inclusivos: A Acciona esforça-se por promover uma cultura onde todos os colaboradores se sintam valorizados, respeitados e tenham igualdade de oportunidades. Modelos Visíveis: Ao destacar as conquistas das mulheres dentro da empresa e apoiar iniciativas como o Inspiring Girls, o objetivo é criar modelos visíveis para as gerações futuras.
Principais atores envolvidos:	• Funcionárias • A Acciona como empresa • Gestores e líderes (homens e mulheres) • Profissionais de Recursos Humanos • Parceiros externos
Resultados e métricas de impacto:	Representação feminina em funções/departamentos específicos: A organização monitoriza o número e a percentagem de mulheres em áreas tradicionalmente dominadas por homens, como a construção civil e as áreas STEM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática). Iniciativas como o programa “Mujeres en el Istmo Energía” e o Tech Hub New Generation no México visam diretamente aumentar a presença feminina nestas funções. Participação em programas de liderança: O número de mulheres que participam nos seus diversos programas de desenvolvimento de liderança (por exemplo, “Sostenibl@s 50:50”, PDMAP, IWAT, Global Mentoring Program) é um indicador-chave do seu alcance. Representação no Conselho de Administração: A organização monitoriza a percentagem de mulheres no seu Conselho de Administração, conforme demonstrado no seu Relatório de Sustentabilidade do primeiro semestre de 2024, onde destaca o facto de ter ultrapassado o seu objetivo de 40% de representação feminina.



	Metas do programa “Sostenibl@s 50:50”: A meta deste programa de alcançar um mínimo de 50% de participação feminina em equipas de determinados projetos indica um objetivo quantitativo específico que a organização procura atingir. Impacto em Projetos Específicos: Para iniciativas como a Linha 6 do metro de São Paulo e a creche do Hospital Marga Marga, a percentagem de trabalhadoras (por exemplo, mais de 50% na fábrica de aduelas) serve como indicador direto dos seus esforços em projetos específicos. O último Relatório de Sustentabilidade da ACCIONA (primeiro semestre de 2025) destaca um forte progresso nas métricas ambientais e sociais. A empresa demonstrou ganhos ambientais significativos ao evitar a emissão de 7,55 milhões de toneladas de CO2 equivalente através do crescimento da energia renovável, impulsionando a utilização de recursos reciclados (+16,01 p.p.) e atingindo uma taxa de recuperação de resíduos de 95,20%. Socialmente, a ACCIONA expandiu a sua influência positiva ao aplicar a sua metodologia de Gestão de Impacto Social a 264 projetos, ao mesmo tempo que promoveu o envolvimento dos colaboradores, o que resultou num aumento de quase 48% nas horas de voluntariado e numa melhoria de 4,86% na segurança no trabalho. O relatório completo pode ser consultado aqui: https://www.acciona.com/shareholders-investors/financial-information/results-reports-presentations
Possíveis desafios e barreiras à implementação:	O profundo compromisso da Acciona em operar em contextos que abordam grandes desafios globais – por exemplo, o fornecimento de água potável ou infraestruturas resilientes – pode ser difícil de replicar em países onde as estruturas organizacionais ou burocráticas são muito diferentes das presentes no território de atuação da Acciona. Estas diferenças podem criar obstáculos específicos para equipas diversas. Além disso, mesmo um forte compromisso declarado com a sustentabilidade pode enfrentar desafios em termos de perceção pública ou em momentos de crise. Para as mulheres que lideram ou trabalham nestes projetos, lidar com estas crises pode passar pela superação de preconceitos adicionais ou por um maior nível de escrutínio, especialmente quando interagem com comunidades locais onde os papéis e expectativas de género variam significativamente. Garantir a adesão e a confiança locais, particularmente em projetos ambientais sensíveis, exige muitas vezes uma abordagem diferenciada que as mulheres profissionais estão numa posição única para oferecer.
Plano para o sucesso - recomendações para a replicação ou adaptação da prática:	Para implementar a prática da Acciona noutros contextos, é crucial integrar a sustentabilidade como um pilar central do modelo de negócio. Isto significa investir sistematicamente em inovação e tecnologia para soluções sustentáveis e alinhar as atividades comerciais com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável globais. Adote uma abordagem holística que inclua programas de desenvolvimento de liderança adaptados para mulheres em diferentes fases da carreira (como os vários programas de aceleração e mentoria da Acciona), oportunidades de mentoria e formação de competências.
Principais lições aprendidas:	O compromisso de mais de cem anos da Acciona e a sua contínua evolução para um modelo de negócio sustentável sugerem um processo de aprendizagem constante e de adaptação estratégica às necessidades globais. Este legado duradouro reflete uma compreensão crescente do valor do talento diversificado, incluindo as contribuições das mulheres, para impulsionar a resiliência e a inovação a longo prazo. O seu percurso destaca que o sucesso sustentado no enfrentamento de desafios globais complexos exige adaptabilidade e vontade de integrar novas perspetivas.

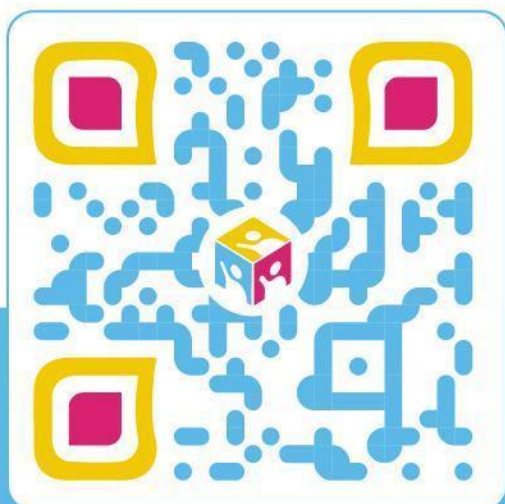


Outras informações/notas:	A Acciona é uma empresa dedicada a soluções sustentáveis, gerindo projetos desde a conceção até à manutenção. A sua missão, “Projetar um planeta melhor”, diferencia-a na sua área de atuação. Este compromisso com o impacto ambiental e social positivo atrai especialmente as mulheres profissionais, fazendo da Acciona um local de trabalho interessante onde podem contribuir para projetos impactantes que moldam um mundo mais sustentável.
----------------------------------	---



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.