



Entrevista

Rita Ventura

(CS Wind)

WP 2

Atividade 1 (Entrevista com Líderes)

Desenvolvido por Universidade de Aveiro | Julho, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.

Metadados da entrevista

Data da entrevista:	18 de julho de 2025
Nome do entrevistador:	Raquel Castro Madureira e Marlene Amorim
Consentimento para recolha de dados	Sim, foi dado consentimento
Comentários adicionais sobre a entrevista	Entrevista realizada em português

Conheça o Líder

Nome:	Rita Ventura
Idade:	43
Género:	Feminino
Função e cargo atuais:	Líder da Equipa de Pessoas e Cultura
Anos de experiência profissional:	Mais de 20 anos
Anos em Cargos de Liderança:	Mais de 10 anos
Organização:	CS Wind
Setor de atividade:	Indústria / Energias Renováveis
País / Cidade:	Portugal / Gafanha da Nazaré e Sever do Vouga

Conteúdo principal da entrevista

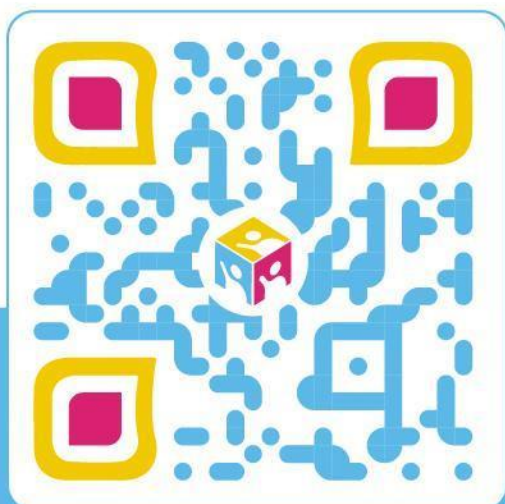
Secção de Entrevistas	Resumo das respostas	Citações selecionadas
O Caminho para a Liderança Momentos-chave, desafios, valores	O percurso de liderança de Rita Ventura foi moldado não pela ambição, mas pela necessidade. Ela assumiu funções de liderança quando faltava apoio ou os sistemas falhavam. Desafios importantes, como o crescimento numa família afetada pelo desemprego, moldaram profundamente os seus valores, fomentando a empatia e um estilo de liderança centrado nas pessoas. Orgulha-se especialmente de iniciativas como o fornecimento de kits de material escolar e apoio educativo aos filhos dos funcionários. A Rita promove um ambiente de trabalho próspero, incorporando empatia, estrutura e inclusão na cultura da organização.	<i>“Uma forma de liderança que surge quando mais ninguém se oferece para assumir o controlo.”</i> <i>“Esta vivência de dificuldades reais torna a sua liderança não só estratégica, mas profundamente humana.”</i>
A sua abordagem para liderar Inclusão, tomada de decisões, visão	A Rita garante a inclusão e o respeito através de canais de feedback consistentes, como inquéritos anónimos. Iniciativas como os Dias da Família e presentes educativos para crianças promovem um forte vínculo emocional entre os colaboradores e a organização. Ela liderou programas transformadores, como o apoio à educação de adultos entre os funcionários. A Rita toma decisões com foco na sustentabilidade, valorizando a responsabilidade ambiental, a educação e o benefício coletivo. Promove a integração dos trabalhadores estrangeiros e investe no seu bem-estar através de apoio jurídico, social e habitacional.	“O que é válido para um deve ser válido para todos.” “Isto é uma empresa, não um parque de diversões. Mas as pessoas precisam de se sentir à vontade aqui.” “Pense antes de agir — há sempre uma pessoa por detrás dos dados.”
Impulsionando a Mudança Estratégias para resultados sustentáveis e positivos	A sua liderança é orientada pela resiliência, inteligência emocional e uma abordagem estruturada. Promove a responsabilidade partilhada através do modelo de parceiro de negócio em RH, que fomenta a responsabilização e a proximidade.	<i>“Pratique o que prega.”</i> <i>“As pessoas assumem naturalmente a responsabilidade porque confiam no sistema e na liderança que está por trás dele.”</i>

	O impacto é medido através de inquéritos de satisfação, KPIs de formação e feedback. Garante o cuidado com as pessoas e com o planeta através de materiais multilingues, patrocínios educativos e apoio a trabalhadores pouco qualificados e estrangeiros. A sua abordagem reflete uma liderança ágil — um ciclo vivo em que as políticas se transformam em práticas diárias, o feedback se transforma em conhecimento e cada inquérito leva a novas atualizações — garantindo que a inclusão e o cuidado com as pessoas nunca deixam de evoluir.	
Preconceito e Pertença Ferramentas, práticas, sensibilização	A Rita promove a inclusão através de ferramentas práticas, como eventos multiculturais, adaptações alimentares, comunicação orientada por IA e um forte apoio jurídico/social. Ela acredita que criar espaço para vozes diversas requer sistemas intencionais que façam as pessoas sentirem-se seguras. A sua liderança visa incorporar a humanidade e a empatia nas decisões, tendo sempre em mente o ser humano por detrás de cada dado.	<i>“As pessoas abrem-se quando se sentem seguras e respeitadas.”</i> <i>“Pense antes de agir — há sempre uma pessoa por detrás dos dados.”</i>
Partilhando o que funciona Inspiração, exemplos, ferramentas transferíveis	Ela destaca práticas replicáveis: ● Modelo de Parceiro de Negócio de RH ● Recompensas simbólicas para a educação de adultos ● Apadrinhamento dirigido a jovens ● Eventos de envolvimento familiar ● Utilização de IA para comunicação interna multilingue A sua inspiração vem da sua rede global de RH, da sua experiência pessoal e de uma autorreflexão contínua fundamentada na empatia e na justiça.	<i>“Procuro ativamente ferramentas que estejam alinhadas com os meus valores de empatia, inclusão e justiça sistémica.”</i> <i>“Aprender com os erros fortalece uma cultura de inteligência coletiva.”</i>



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.