



**FITFOR THE
FUTURE**

Entrevista - Impulsa Igualdad

WP 2

Atividade 1 (Entrevista com Líderes)

Desenvolvido por Italian Chamber of Commerce | Junho,
2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Interview Metadata

Data da entrevista:	30/06/2025
Nome do entrevistador:	Nicole Bergamin
Consentimento para recolha de dados	Sim
Comentários adicionais sobre a entrevista	

Conheça o Líder

Nome:	Pablo Gonzales Armenteros
Idade:	32
Género:	Masculino
Função e cargo atuais:	Técnico de Projectos Europeus
Anos de experiência profissional:	5 anos
Anos em Cargos de Liderança:	1 ano
Organização:	Impulsa Igualdad
Setor da atividade:	ONG
País / Cidade:	Espanha
Tamanho da organização:	☐ Micro ☒ Pequena ☐ Média ☐ Grande

Conteúdo principal da entrevista

Secção de Entrevistas	Resumo das respostas	Citações seleccionadas
O Caminho para a Liderança Momentos-chave, desafios, valores	Aprendeu a ser um líder trabalhando como freelancer e monitor de acampamento. Quando era monitor de acampamento aos 18 ou 19 anos, tinha muita responsabilidade, e essa responsabilidade desde muito jovem ajudou-o bastante a chegar a esse cargo. Uma liderança eficaz começa com limites claramente definidos — saber o que se espera de cada pessoa e o que cada indivíduo pode esperar da organização. Quando estes limites são respeitados, criam confiança e consistência, promovendo estabilidade que cria uma base onde as cargas de trabalho podem eventualmente aumentar sem causar disfunção, graças a processos eficientes e a uma forte coesão da equipa.	“O todo é maior do que a soma das partes.”
A sua abordagem para liderar Inclusão, tomada de decisões, visão	É importante que todos sintam que o seu trabalho lhes pertence. Todos não só devem ter clareza sobre as suas responsabilidades, como também devem sentir-se donos do projeto, ou seja, devem poder dizer: "Isto é meu". É aí que se gera a capacidade de progredir. A colaboração com outras áreas e a divisão de tarefas contribuíram para uma mudança significativa. A inclusão desempenha um papel crucial no Impulsa Igualdad; tudo o que fazem visa destruir a desigualdade.	“Somos uma organização social focada nas pessoas com deficiência que têm necessidades significativas de acessibilidade física [...] tudo o que fazemos tem de estar em consonância com isso, na luta contra essa desigualdade.”
Impulsionando a Mudança Estratégias para resultados sustentáveis e positivos	A colaboração, o diálogo e a honestidade são as únicas formas de fazer as coisas funcionarem e de alcançar os resultados pré-determinados do projeto.	“É sempre uma questão de honestidade e franqueza. Ser claro é essencial. É a única forma de fazer com que funcione.”
Preconceito e Pertença Ferramentas, práticas, sensibilização	As reuniões internas são realizadas a cada duas semanas, sendo que reuniões maiores ocorrem mensalmente ou a cada dois meses com todos os membros	“Que se sintam bem com o seu trabalho, que sintam que o seu trabalho tem impacto tanto na sociedade como

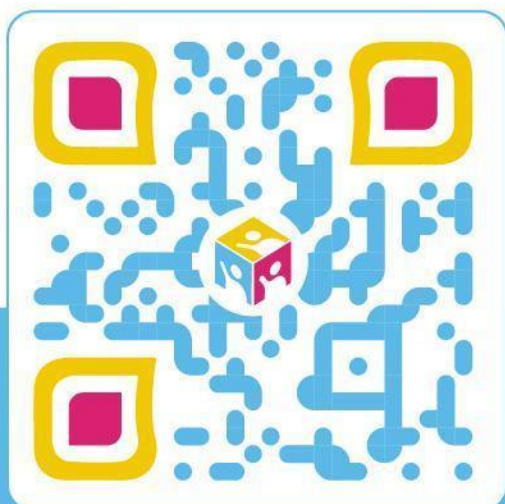


	da Confederação. Estas reuniões servem para partilhar atualizações, melhores práticas e conhecimento. Neste ambiente, é essencial estabelecer limites claros e promover as competências interpessoais, compreendendo que o valor de uma pessoa não reside apenas nas suas competências técnicas (habilidades duras), mas também na sua capacidade de comunicar e colaborar. Através de uma comunicação eficaz e do reconhecimento do impacto do trabalho — tanto a nível social como pessoal — o objetivo é que cada pessoa se sinta bem, valorizada e realizada no seu trabalho.	neles próprios, ou seja, que se sintam realizados ao fazer este trabalho.”
Partilhando o que funciona Inspiração, exemplos, ferramentas transferíveis	A criação de espaços onde todos possam expressar as suas necessidades é crucial, assim como a partilha de conhecimento e a presença de pessoas na equipa com conhecimentos específicos a quem se possam colocar questões.	“Criámos espaços onde todos podem expressar as suas necessidades.”



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.