



Entrevista - Irini Iacovidou

WP 2

Atividade 1 (Entrevista com Líderes)

Desenvolvido por Eurosuccess Consulting | Julho, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadados da entrevista

Data da entrevista:	02/07/2025
Nome do entrevistador:	Antonia Nikolaidou, Project Manager at Eurosucccess Consulting
Consentimento para recolha de dados	Sim. O consentimento é implícito através da participação ativa numa entrevista pública em vídeo e do preenchimento de um formulário de consentimento assinado
Comentários adicionais sobre a entrevista	Vídeo disponível aqui: https://www.youtube.com/watch?v=4xb5eNwb4_s

Conheça o Líder

Nome:	Irini Iacovidou
Idade:	27
Género:	Feminino
Função e cargo atuais:	Chefe do Departamento de Projectos
Anos de experiência profissional:	5 anos
Anos em Cargos de Liderança:	Menos de 1 ano
Organização:	COMCY
Setor de atividade:	ONG
País / Cidade:	Chipre / Nicósia

Conteúdo principal da entrevista

Secção de Entrevistas	Resumo das respostas	Citações selecionadas
O Caminho para a Liderança Momentos-chave, desafios, valores	O percurso de liderança de Irini foi moldado pela confiança, mentoria e observação. Embora a sua entrada na liderança tenha sido relativamente tranquila, trabalhou arduamente para conquistar credibilidade numa área onde a sua jovialidade era frequentemente subestimada. Atribui o seu crescimento ao apoio dos seus colegas e ao seu processo de aprendizagem reflexiva. Os momentos-chave incluíram a gestão das relações com os clientes e as dinâmicas internas, que moldaram o seu estilo de liderança empático. Orgulha-se especialmente dos relacionamentos saudáveis e baseados na confiança dentro da sua equipa.	
A sua abordagem para liderar Inclusão, tomada de decisões, visão	Irini realça a importância da comunicação honesta, da confiança e da responsabilidade colaborativa. As reuniões bilaterais semanais garantem que os membros da equipa se sintam ouvidos, enquanto as práticas inclusivas e a tomada de decisões partilhada fortalecem o envolvimento. Atualmente, lidera os esforços para implementar diretrizes estruturadas para a gestão de projetos, equilibrando os sistemas técnicos com uma cultura de cuidados. A sustentabilidade na liderança é vista na perspetiva do bem-estar humano e da consciência ambiental.	
Impulsionando a Mudança Estratégias para resultados sustentáveis e positivos	Promove a colaboração através de reuniões mensais, sessões de brainstorming e autonomia orientada pela responsabilidade. O impacto é medido tanto pelo feedback como pelo acompanhamento dos valores em ação. O seu objetivo é criar uma estrutura duradoura para o sucesso a longo prazo e promover o equilíbrio entre o bem-estar pessoal e o desempenho profissional.	

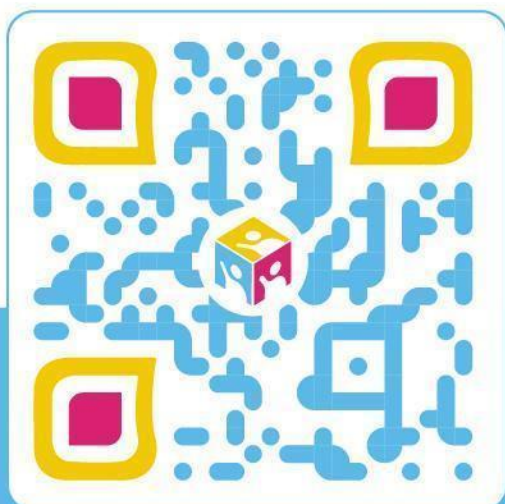


Preconceito e Pertença Ferramentas, práticas, sensibilização	A COMCY integra práticas inclusivas em todas as suas operações: feedback 360 graus, sessões trimestrais de autoavaliação, contratação inclusiva e sensibilização para a redução de preconceitos. Estas práticas são incorporadas na cultura da organização, em vez de serem tratadas como formação isolada. Irini realça a importância de normalizar a consciencialização sobre os vieses e de capacitar vozes diversas.	
Partilhando o que funciona Inspiração, exemplos, ferramentas transferíveis	Embora não se baseie em ferramentas fixas, Irini promove uma mentalidade de adaptabilidade, representatividade e apoio personalizado. A inspiração vem de se manter informada e aprender com outros profissionais da área. Uma lição fundamental é que o preconceito é humano, mas deve ser reconhecido e combatido constantemente.	



**FITFOR THE
FUTURE**

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.