



**FIT FOR THE
FUTURE**

Entrevista - Soliha

WP 2

Atividade 1 (Entrevista com Líderes)

Desenvolvido por BGE Ile Conseil | Outubro, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadados da entrevista

Data da entrevista:	25/07/2025
Nome do entrevistador:	Marie-Ange GAY
Consentimento para recolha de dados	SIM
Comentários adicionais sobre a entrevista	Liderança centrada na inclusão social, dignidade e acessibilidade para populações vulneráveis (especialmente idosos).

Conheça o Líder

Nome:	Vanina Battesti
Idade:	45
Género:	Feminino
Função e cargo atuais:	Diretor
Anos de experiência profissional:	15 anos
Anos em Cargos de Liderança:	15 anos
Organização:	SOLIHA
Setor da atividade:	Habitação social / Inclusão / ONG
País / Cidade:	França / Bastia (Córsega)
Tamanho da organização:	☐ Micro ☒ Pequena ☐ Média ☐ Grande

Conteúdo principal da entrevista

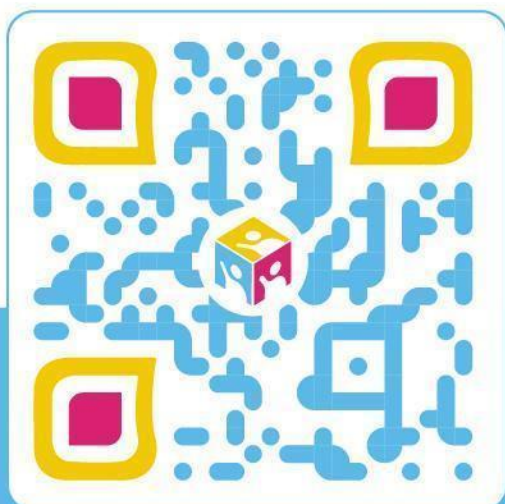
Secção de Entrevistas	Resumo das respostas	Citações selecionadas
O Caminho para a Liderança Momentos-chave, desafios, valores	Vanina Battesti tem-se dedicado profundamente à promoção da habitação como ferramenta para a inclusão social. Na SOLIHA, apoia populações vulneráveis, em particular idosos que enfrentam isolamento, discriminação e falta de acesso à habitação. Momentos cruciais na sua liderança surgiram ao confrontar situações difíceis que a impulsionaram para uma visão mais inclusiva e centrada no ser humano. Enfatiza a dignidade, a escuta ativa e a parceria com as partes interessadas locais.	• “A habitação não deve ser vista como uma mera solução técnica, mas como um poderoso motor de inclusão social.” • “Estas experiências impulsionaram-me a adotar uma visão de liderança mais ampla e centrada no ser humano.” • “Tenho muito orgulho em ter ajudado a mudar a forma como trabalhamos, colocando a humanidade, a dignidade e a inclusão no centro das nossas ações.”
A sua abordagem para liderar Inclusão, tomada de decisões, visão	A sua liderança é orientada pela sustentabilidade nas suas dimensões ambiental, social e humana. A tomada de decisões centra-se no impacto a longo prazo para os beneficiários, especialmente os idosos vulneráveis. Procura fomentar uma cultura de trabalho onde os membros da equipa se sintam valorizados, encorajados a refletir sobre o seu impacto e conectados a uma missão maior. Ela também destaca a importância da colaboração com parceiros locais para ampliar o impacto coletivo.	• “Pensámos no nosso impacto não só em termos de casas renovadas, mas também em termos de confiança restaurada.” • “Trabalhar na SOLIHA não se resume a processar processos; trata-se de apoiar pessoas que muitas vezes já não confiam no sistema.” • “Procuro criar um ambiente onde todos se sintam ouvidos, valorizados e encorajados.”

Impulsionando a Mudança Estratégias para resultados sustentáveis e positivos	O papel de Vanina situa-se no cruzamento das preocupações sociais e ambientais. Garante que os projetos melhorem tanto as condições de vida das pessoas como a sustentabilidade ambiental. A sua liderança baseia-se na escuta ativa, na inteligência coletiva e na responsabilidade partilhada dentro da sua equipa. Avalia o impacto através de feedback qualitativo e mudanças nas práticas da equipa. Em 2024, cerca de 105 pessoas receberam apoio da SOLIHA Haute-Corse para tornar as suas casas mais acessíveis e confortáveis. Isto representa cerca de 80 pedidos submetidos e processados durante o ano.	• “Cuidar das pessoas sem cuidar também do meio em que vivem seria incompleto.” • “Apoio-me na escuta ativa e numa perspetiva de longo prazo quando as coisas se tornam complexas.” • “Todos sabem que têm um papel essencial a desempenhar.”
Preconceito e Pertença Ferramentas, práticas, sensibilização	A SOLIHA desenvolveu práticas de comunicação inclusivas para reduzir as barreiras enfrentadas pelos idosos, como linguagem simplificada, materiais em letras grandes e apoio presencial. A organização reflete regularmente sobre casos reais para lidar com preconceitos inconscientes. Vanina realça a importância de criar espaços onde as pessoas, tanto beneficiários como colaboradores, se possam expressar livremente e construir soluções em conjunto.	• “Adaptamos a forma como comunicamos: reformulamos as coisas em termos simples, usamos documentos com letras grandes e dedicamos tempo a explicar cada passo.” • “É necessário criar as condições adequadas para que as pessoas se expressem à sua maneira.” • “Mostrou-nos como é importante ouvir todas as vozes.”
Partilhando o que funciona Inspiração, exemplos, ferramentas transferíveis	Ela recomenda a reflexão regular em equipa, baseada em situações da vida real, como forma de promover a inclusão e a consciencialização sobre os preconceitos. A Vanina inspira-se na experiência direta no terreno e nas interações diárias com colegas e beneficiários. Este processo contínuo de aprendizagem molda as práticas inclusivas da organização.	• “Mesmo em pequena escala, certas práticas podem fazer uma diferença real.” • “Muitas vezes, são as situações concretas e as conversas com beneficiários ou colegas que me ajudam a identificar preconceitos.”



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.