



Entrevista - Toponomastica Feminile

WP 2

Atividade 1 (Entrevista com Líderes)

Desenvolvido por Upwell | Novembro, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by
the European Union

Metadados da entrevista

Data da entrevista:	11.07.2025
Nome do entrevistador:	Marco De Cave
Consentimento para recolha de dados	Sim
Comentários adicionais sobre a entrevista	

Conheça o Líder

Nome:	Maria Pia Ercolini
Idade:	60
Género:	Feminino
Função e cargo atuais:	Presidente
Anos de experiência profissional:	+35
Anos em Cargos de Liderança:	+10
Organização:	Toponomastica Femminile
Setor de atividade:	Equidade de género e formação das administrações públicas (principalmente)
País / Cidade:	Itália, Roma
Tamanho da organização:	☐ Micro ☐ Pequena X Média ☐ Grande



Conteúdo principal da entrevista

Secção de Entrevistas	Resumo das respostas	Citações selecionadas
O Caminho para a Liderança Momentos-chave, desafios, valores	Comecei a trabalhar com questões de género e juntei-me à Toponamastica Femminile em 2012. Os principais desafios incluíram a adaptação à pandemia e a expansão da associação. Os meus valores são: visibilidade, esforço coletivo e crescimento a longo prazo.	<i>“Partindo da toponímia, onde apenas 3 a 5% dos nomes de ruas públicas homenageavam mulheres, foi uma viagem de crescimento, marcada pelo empenho, mas também por uma grande satisfação na educação de género.”</i> <i>“Um dos principais desafios foi a pandemia, que nos obrigou a repensar completamente as nossas atividades.”</i>
A sua abordagem para liderar Inclusão, tomada de decisões, visão	Pratica a escuta ativa, estimula a participação e delega com responsabilidade. Procura criar ambientes onde todos possam contribuir e crescer. Integra o diálogo informal e a consulta. Visão: propósito partilhado, impacto coletivo.	<i>“Antes de tomar uma decisão importante, peço sempre opiniões, mesmo por e-mail. Acredito que todos têm algo de valioso para contribuir.”</i> <i>“As conversas informais são essenciais para construir um clima de confiança.”</i>
Impulsionando a Mudança Estratégias para resultados sustentáveis e positivos	Promove a colaboração e a responsabilidade partilhada através da delegação e da confiança. Privilegia parcerias sustentáveis, envolvimento a longo prazo e continuidade interjacional. Projetos concebidos para alcançar públicos mais amplos através de ferramentas online e redes sociais.	<i>“Há catorze anos, a Toponamastica Femminile era apenas o nome de uma associação; hoje tornou-se uma referência comum para as administrações públicas e organizações sem fins lucrativos.”</i> <i>“Um exemplo concreto é a atenção que damos à formação de novos membros do conselho e participantes dos grupos de trabalho, garantindo a renovação geracional e a continuidade das nossas atividades ao longo do tempo.”</i>

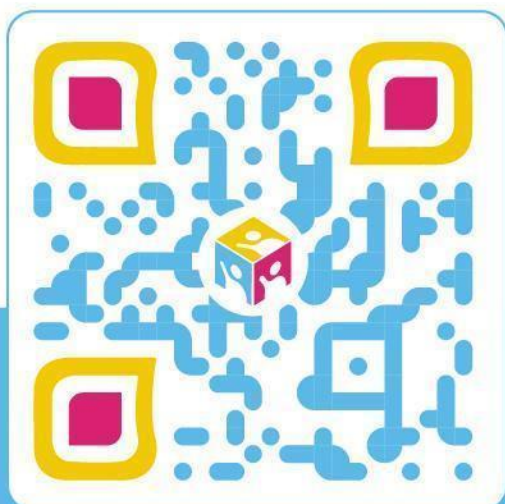


Preconceito e Pertença Ferramentas, práticas, sensibilização	Aumenta a consciencialização e reduz o preconceito através de investigação, publicações, eventos e linguagem inclusiva. Envolve os membros jovens através de estágios e participação ativa. Fomenta a escuta, a paciência e a valorização de diversas perspetivas.	<i>“Nunca devemos ter pressa. É importante ouvir sem julgar e permitir que todos se expressem no seu próprio tempo.”</i> <i>“Através de pesquisas, publicações e troca de informações, descobrimos histórias de mulheres que muitas vezes foram esquecidas.”</i>
Partilhando o que funciona Inspiração, exemplos, ferramentas transferíveis	Destaca práticas replicáveis, mas não ferramentas precisas: ● Delegar com confiança e apoio, mesmo a quem tem pouca experiência, e depois rever e melhorar o trabalho de forma colaborativa. ● Reconhecer os contributos para fortalecer o sentido de pertença e propósito partilhado. ● Atividades informais de integração de equipas, incluindo reuniões ocasionais para promover a coesão. ● Incentivar a participação dos jovens membros através de estágios e projetos, dando-lhes responsabilidade e oportunidades de aprendizagem. A sua inspiração vem da observação cuidadosa, da escuta de diversas perspetivas, de pesquisas online e da sua experiência profissional e de vida acumulada, combinada com curiosidade, empatia e um compromisso com a inclusão.	<i>“Delegar com confiança, mesmo para aqueles com pouca experiência, oferecendo apoio e, ao mesmo tempo, concedendo autonomia, e revendo e melhorando o trabalho em conjunto.”</i> <i>“Mantenho-me curioso, observo o que me rodeia e escuto atentamente até conversas casuais e sem relação com o assunto.”</i>



**FITFOR THE
FUTURE**

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.