



# Willkommen zurück.

zum Projekt „Fit for the Future“!

Wir freuen uns, Ihnen die zweite Ausgabe unseres Newsletters vorzustellen und Sie über die aktuellen Entwicklungen des Projekts „Fit for the Future“ zu informieren.

Das Projekt unterstützt weiterhin **Inklusion, Vielfalt und Nachhaltigkeit in der beruflichen Bildung und Ausbildung (VET)**, indem es praxisnahe Instrumente, Ressourcen und Schulungsangebote für Organisationen und Fachkräfte bereitstellt.



**Inklusion und Diversität**  
SIND DAS FUNDAMENT  
eines zukunftsorientierten VET-  
Systems

## 2. Transnationales Projekttreffen in Aveiro

Am 23. Oktober 2025 trafen sich die Partner in Aveiro, Portugal, zum zweiten transnationalen Projekttreffen, das von der Universität Aveiro ausgerichtet wurde.

Während des Treffens richteten die Partner ihre Aufmerksamkeit auf den Fortschritt des Arbeitspakets 2 (WP2) sowie die bevorstehenden Schritte des Projekts. Zu den zentralen Themen zählten:

Präsentation der Forschungsergebnisse, einschließlich Fallstudien zu Bias, Good Practices und Interviews zu Nachhaltigkeit sowie regenerativem Management im Arbeits- und Studienkontext.

Diskussion über die Methodik und Struktur des Selbstbewertungsinstruments für systemisches Denken, Inklusion, Diversität, Nachhaltigkeit und regenerative Führung.

Vereinbarung zur technischen Entwicklung sowie zum Design des Tools und der Datenbank

Planung des ersten internationalen Webinars und seiner Schwerpunktthemen

Beginn des Arbeitspakets 3 mit Fokus auf der Entwicklung des Trainingsprogramms für Systemdenken und regenerative Führung.

Das Treffen bildete eine solide Grundlage für die nächste Projektphase und festigte die Kooperation der Partner. Erfahren Sie [hier](#) mehr darüber.



# Was haben wir bislang erreicht?

## Datenbankbeispiele und Selbstbewertungstool sind jetzt online über Fit Lab verfügbar.

Mit der Vollendung der wesentlichen Ergebnisse von Arbeitspaket 2 wurde ein bedeutender Meilenstein erreicht.

Die Partnerschaft hat sich erfolgreich weiterentwickelt:

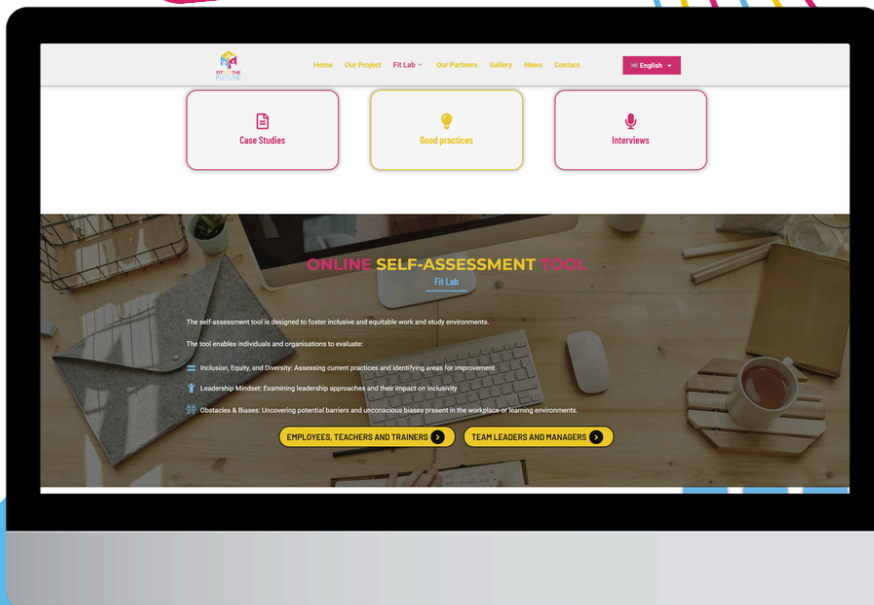
Eine Datenbank mit Fallstudien, Best Practices und Interviews aus unterschiedlichen Ländern.

Ein Selbstbewertungsinstrument, das Organisationen unterstützt, über Diversität, Inklusion, Führung und Nachhaltigkeit nachzudenken.

Diese Ressourcen sollen Organisationen dabei helfen, Vorurteile zu identifizieren, inklusive Praktiken zu optimieren und einen systemischen Denkansatz in ihren täglichen Abläufen zu integrieren.

Alle Materialien sind jetzt auf der Projektplattform in Englisch sowie in den Sprachen der Partner verfügbar:

<https://fit4thefuture.eu/fit-lab>



Die Datenbank kombiniert praxisnahe Beispiele und Erfahrungen, während das Selbstbewertungstool den Nutzern ermöglicht, sowohl organisatorische Praktiken als auch ihre persönliche Haltung zu Inklusion und Diversität zu bewerten. Erfahren Sie hier mehr.



# Im Fokus: 1. Internationales Webinar

Das erste internationale Webinar des Projekts fand am 18. März 2026 statt und vereinte Teilnehmende aus ganz Europa.

Das Webinar behandelte die folgenden Themen:

## „Systemisches Denken für Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz“

Die Teilnehmenden hatten die Gelegenheit:

- die **Fit Lab-Datenbank** sowie das **Selbstbewertungstool** zu erforschen
- mehr über **regenerative Führung und systemisches Denken** in Bildungseinrichtungen und Organisationen zu erfahren
- den Zusammenhang zwischen **Diversität, Inklusion und organisatorischer Resilienz** zu erfassen.
- sich an der Reflexion und Diskussion über reale Praktiken und Erfahrungen zu beteiligen

Die Veranstaltung vereinte Expert\*innenvorträge, praxisnahe Beispiele und einen interaktiven Austausch, wodurch wertvolle Einblicke für Fachleute aus den Bereichen Bildung, Ausbildung und Organisationsentwicklung gewonnen wurden.

**WEBINAR PROGRAMME**

- FitLab Project Overview and the Fit Lab
- Regenerative Leadership and Systems Thinking in Education by Paul Lynch - Twente University of Applied Sciences
- Inclusion, Diversity and Organisational Resilience by Fabio Gonzalez - Project Manager at Inspira Igualdad
- Research in Action: Real Cases & Practical Emily Diamantopoulou - Rhyme & Reason & R&A
- Miki Iacovides - COACH

**Fit Lab GOOD PRACTICES**

Accessibility	Algorithms	Anti-racism work	Behavioral change	Community partnerships	Quality inboxes	Security & inclusion (SDI)	Diversity charter
Diversity metrics	Educational training	Engagement	Equity	Human rights	Improved accountability	Internal awareness	Inclusion indicators
Inclusion participation	Leadership development	Legislative impact	Regenerative leadership	Resilience	Security threats design	Social justice	Systemic transformation
Organizational culture change	Policy updates	Regenerative leadership	Resilience	Security threats design	Social justice	Systemic transformation	
Stigma reduction	Structural interventions	Workplace change	Workplace supports				

**SELF-ASSESSMENT TOOL**

**Tool structure:**

1. Employees, Teachers and Trainers
2. Team Leaders and Managers.

To facilitate this self-analysis, we use a Likert scale from 1 to 5, which represents the frequency with which each behavior or perception occurs in your practice, according to the following scale:

- 1 - Strongly Disagree
- 2 - Somewhat Disagree
- 3 - Neutral
- 4 - Somewhat Agree
- 5 - Strongly Agree.

# Wie geht es weiter?

Das Projekt wird nun mit **Arbeitspaket 3** fortgeführt, das sich auf die **Entwicklung des Trainingsprogramms für regenerative Führung und systemisches Denken** fokussiert.

Die Schulung beinhaltet Folgendes:

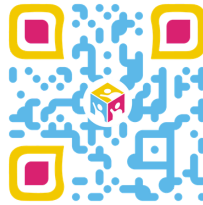
- Module zu **Systemdenken, Nachhaltigkeit und Diversität**.
- Aktivitäten zur Förderung von **Reflexion, Kooperation und praktischer Anwendung**.
- Instrumente, die den Teilnehmenden dabei helfen, ihren eigenen „**regenerativen Weg**“ für ihre Organisation zu gestalten.

Das Programm ist als Train-the-Trainer-Kurs konzipiert, der die Teilnehmenden dazu befähigt, Wissen und bewährte Praktiken innerhalb ihrer Organisationen und Netzwerke zu vermitteln und weiterzugeben.

## Stay Connected

Möchten Sie unsere Reise verfolgen und auf kostenfreie Werkzeuge zugreifen?

Bleiben Sie in Verbindung und erkunden Sie die Fit Lab-Plattform:



[fit4thefuture.eu](https://fit4thefuture.eu)



PARTNER



Überlegen Sie es sich gut, bevor Sie diesen Newsletter drucken. Falls erforderlich, ziehen Sie recyceltes oder umweltfreundliches Papier in Betracht.



EdenSQL



PROJEKTNUMMER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Kofinanziert von der Europäischen Union

Finanziert durch die Europäische Union. Die geäußerten Ansichten und Meinungen stammen von den Autor:innen und spiegeln nicht zwangsläufig die der Europäischen Union oder der Agence Erasmus+ France / Education Formation wider. Weder die Europäische Union noch die bewilligende Stelle können für diese verantwortlich gemacht werden.