



Bon retour !

Bienvenue dans le projet Fit for the Future !

Nous sommes ravis de partager avec vous la troisième édition de notre newsletter et de vous tenir informés des dernières avancées du projet Fit for the Future.

Le projet continue de promouvoir **l'inclusion, la diversité et la durabilité dans l'enseignement et la formation professionnels (EFP)**, en développant des outils pratiques, des ressources et des possibilités de formation pour les organisations et les professionnels.



Inclusion & diversité
SONT LE FONDEMENT
d'un système EFP pour l'avenir



Où en sommes-nous ?

Le projet Fit for the Future est entré dans une nouvelle phase importante. Au cours des derniers mois, les partenaires se sont concentrés sur :

- le développement du cours de formation Fit for the Future,
- la mise à l'épreuve de l'approche du cours lors de la formation transnationale à Leipzig,
- la préparation du matériel pour son utilisation au niveau national.

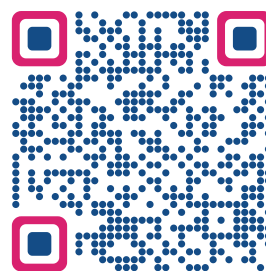


Le cours de formation Fit for the Future prend forme

Le cours de formation Fit for the Future a été conçu pour aider les organisations, les responsables, les formateurs et les professionnels à développer des pratiques plus régénératives, inclusives et adaptées aux enjeux de l'avenir.

À l'intérieur des modules de formation

Le cours est structuré autour de huit modules, chacun abordant un aspect essentiel des organisations prêtes pour l'avenir.



Module 1

De la durabilité à la régénération : réorientation stratégique des organisations

Module 2

Appliquer la pensée systémique dans les écosystèmes de travail et d'apprentissage

Module 3

Intégrer stratégiquement la diversité, l'équité et l'inclusion

Module 4

Sensibilisation aux biais et prise de décision inclusive

Module 5

Compétences de leadership personnel dans la complexité

Module 6

Co-crée et conduire le changement transformationnel

Module 7

Mesurer l'impact et garantir une régénération continue

Module 8

Pratiques organisationnelles et managériales régénératives

Le matériel comprend de courtes séquences théoriques, des activités de groupe, des exercices de réflexion, des fiches de travail, des outils pratiques et des activités de planification d'actions. L'objectif n'est pas seulement de transmettre des connaissances, mais aussi d'aider les participants à réfléchir à leur propre contexte professionnel, à identifier des possibilités de changement, à expérimenter de nouvelles façons de penser et à élaborer des actions concrètes qu'ils pourront appliquer dans leurs organisations.



Donner vie au cours de formation

Du 30 juin au 2 juillet 2026, les partenaires du projet Fit for the Future se sont réunis à Leipzig, Germany, pour l'activité d'apprentissage, d'enseignement et de formation organisée par Wisamar.

Cette formation transnationale a réuni des participants de différents pays, organisations et horizons professionnels afin de tester le cours de formation, d'expérimenter ses activités, d'échanger des retours d'expérience et d'explorer comment des approches régénératives, inclusives et systémiques peuvent contribuer à des organisations plus résilientes.

Au-delà de l'apprentissage de nouveaux concepts, les participants ont découvert des outils pratiques qu'ils pourraient appliquer dans leurs propres contextes, notamment des cartes de pensée systémique, des activités de co-création, des outils d'auto-évaluation et des pratiques de communication inclusive.

«Pour gérer les personnes, il faut gérer les systèmes. Plus l'approche est globale, plus l'équipe est forte.»

Les participants ont souligné que l'inclusion ne concerne pas uniquement les politiques organisationnelles, mais aussi les actions et les façons de penser du quotidien:

«L'inclusion ne se résume pas aux politiques ou aux initiatives. Elle concerne les actions, les comportements et l'état d'esprit de chaque personne au quotidien dans une organisation.»

L'impact de la formation s'est reflété dans ses résultats: **94,1 % des participants ont déclaré qu'elle avait eu un impact significatif sur leur compréhension des défis à venir, tandis que 88,2 % se sont sentis totalement préparés à faire face aux changements et aux défis futurs.**

Comme l'a résumé l'un des participants:

«Le changement commence par nous-mêmes. »





Quelle est la suite ?

De Leipzig au niveau national

À la suite de l'activité d'apprentissage, d'enseignement et de formation (LTTA), les partenaires préparent maintenant le déploiement du matériel de formation dans leurs contextes nationaux.

Les ateliers nationaux joueront un rôle essentiel pour garantir que le cours réponde aux besoins réels à travers l'Europe.

Prochaine réunion

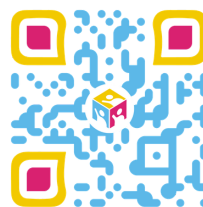
transnationale du projet à Reus

Les partenaires se réuniront à nouveau en novembre à Reus, Spain, afin de convenir des prochaines étapes pour finaliser le cours et poursuivre la planification de l'utilisation plus large des résultats du projet.

Restez connectés

Suivez le projet
Fit for the Future
pour rester
informés sur:

le cours de formation,
les ateliers nationaux,
les réunions de projet,
les activités d'apprentissage,
les résultats du projet,
les futures possibilités de
participer aux activités liées au
matériel.



fit4thefuture.eu



Pensez avant d'imprimer
cette newsletter.
Si vous devez le faire,
optez pour du papier
recyclé
ou respectueux de
l'environnement.



PARTENAIRES



EdenSQL



NUMÉRO DE PROJET : 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Cofinancé par
l'Union européenne

Financé par l'Union européenne. Les points de vue et opinions exprimés sont ceux de l'auteur ou des auteurs et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence Erasmus+ France / Education Formation. Ni l'Union européenne ni l'autorité octroyante ne peuvent être tenues responsables de ces contenus.